Vitaliteitstoets
bisdom Rotterdam

Ingevuld door
Geloofsgemeenschap Sint Victor
September 2025

Bisdom Rotterdam

Vitaliteitstoets

Juni 2022

Inhoud

Beleid van het bisdom Rotterdam: vitaliteitstoets 3
Kerk-zijn in onze tijd 3
De parochiestructuur zoals wij die kennen 3
Kerk - kerkgebouw - netwerk van gelovigen - volk van God 3
Onderweg vanuit ons geloof 4
Twee vragenlijsten 5
Organiseer proces en stappenplan 5
Zes beleidsterreinen 6
1. Geloof 7
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 7
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 7
Verdiepingsvraag 8
2. Pastoraat 9
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 9
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 9
Verdiepingsvraag 12
3. Personeel en vrijwilligers 13
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 13
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 13
Verdiepingsvraag 14
4. Financiën 15
Vragen (1) voor parochiebesturen 15
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 15
Verdiepingsvraag 15
5. Gebouwen en begraafplaatsen 16
Vragen (1) voor parochiebesturen 16
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 16
Verdiepingsvraag 17
6. Besturen en beheren 18
Vragen (1) voor parochiebesturen 18
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 18
Verdiepingsvraag 19
Verdiepingsvragen 20
Geloof voorop: Pastoraat 20

Geloof voorop: Personeel en vrijwilligers 20
Geloof voorop: Financiën 21
Geloof voorop: Gebouwen en begraafplaatsen 21
Geloof voorop: Besturen en beheren 22
Ruimte voor notities 23

Beleid van het bisdom Rotterdam: vitaliteitstoets

Na het belangrijke beleidstraject van ‘Samenwerking Geboden’ dat inzette op samenvoeging (fusie) van parochies (en in het verlengde daarvan caritas instellingen) is voor parochies een vitaliteitstoets beschikbaar. Hiervoor wordt een uitgewerkt instrumentarium aangereikt om de vitaliteit van geloofsgemeenschappen/parochiekernen in beeld te krijgen. Het instrumentarium bevat zes beleidsterreinen.

De Kerk is “een netwerk van liefde tot opbouw van een beschaving van liefde” (paus Paulus VI). Dat betekent dat parochiekernen/geloofsgemeenschappen binnen een parochie positief op elkaar betrokken zijn evenals de parochies binnen het geheel van de Kerk van Rotterdam, en dat er betrokkenheid is op de noden van onze directe omgeving. Dat vraagt om een zekere dynamiek en vitaliteit in de tijd waarin wij nu leven.

Kerk-zijn in onze tijd

We leven in een sterk veranderende wereld. Dat is altijd al zo geweest. Maar in de afgelopen decennia valt toch vooral op hoe anders men in onze West-Europese samenleving naar de Kerk is gaan kijken. Enkele jaren geleden werd in een CBS-onderzoek geconcludeerd dat voor het eerst meer dan de helft van de mensen in Nederland zichzelf niet tot een kerkelijke gezindte of levensbeschouwelijke groepering rekende. Christenen zijn een minderheid geworden.

In veel van onze parochies wordt nagedacht over de nabije toekomst. Hoe kunnen en willen wij Kerk zijn? Wat zijn onze prioriteiten? Hoe vitaal zijn onze geloofsgemeenschappen? Dat zijn belangrijke vragen die ook ons bisdom bezig houden.

Vitaal zijn we in de mate waarin we gestalte geven aan de drievoudige opdracht van de Kerk. Zolang wij het Woord van God lezen en daar ook naar leven, zolang we de sacramenten vieren en met name de eucharistie, en zolang we elkaar dienen in liefde en geloof, zijn de belangrijke elementen van het Kerk zijn aanwezig, zegt het Tweede Vaticaans Concilie (1962-1965). Dat geldt voor het bisdom als plaatselijke Kerk, voor de parochie, voor de geloofsgemeenschap en zelfs ook voor iedere gelovige persoonlijk. Zo kunnen we als Kerk vitaal zijn ook als er minder armslag is.

De parochiestructuur zoals wij die kennen

Vanaf het midden van de 16e eeuw waren de Lage Landen een missiegebied. Na de Reformatie was de openbare uitoefening van het rooms-katholieke geloof in Nederland immers verboden of heel beperkt. Maar in het begin van de 19e eeuw kwam er godsdienstvrijheid. Er werden weer echte rooms-katholieke kerken gebouwd. Met het herstel van de bisschoppelijke hiërarchie in 1853 kwam er een echte structuur met vijf bisdommen. Er werden overal parochies gesticht die een eigen, niet zelden majestueuze kerk wilden hebben. En in de nieuwe wijken van de steden kwamen ook vaak grote kerkgebouwen.

Dat ging op grote schaal door tot halverwege de zeventiger jaren van de vorige eeuw. Zeker in de steden hadden de meeste mensen een kerk “om de hoek”. De groei van parochies en kerken leek tot die tijd heel gewoon. Maar de trend is daarna ingrijpend veranderd. Parochies moesten gaan samenwerken en fuseren. Er kwamen pastorale teams voor een soms groot aantal kerken. Nu moeten we verder nadenken over ons kerk-zijn in een zo veranderde tijd.

Kerk - kerkgebouw - netwerk van gelovigen - volk van God

Het Tweede Vaticaans Concilie (1962-1965) heeft nagedacht over de Kerk. Het schreef over de Kerk in een aantal beelden uit de heilige Schrift.

- De Kerk is het "lichaam van Christus", zegt Paulus in zijn eerste brief aan de Korintiërs (1 Kor. 12, 12-28). Een lichaam met vele ledematen en talenten die samen een eenheid vormen. Het Hoofd van dat lichaam is Christus
- Het concilie spreekt ook over de Kerk als een "gemeenschap waarin de Heilige Geest werkzaam is". Over de gaven van de Geest schrijft Paulus in hetzelfde hoofdstuk van de brief aan de Korintiërs (1 Kor. 12, 1-11)
- Ook spreekt het concilie over de Kerk als een "bouwwerk met levende stenen, met Christus als fundament" (1 Petr. 2, 4-5a)
- Het concilie spreekt over de Kerk vanuit het beeld van de "wijnstok en de ranken" (Joh. 15)
- En tot slot legt het de nadruk op nog een ander bijbels gegeven, namelijk dat we door het doopsel kinderen van God zijn, zijn volk

Deze vijf beelden van de kerk als lichaam, als tempel van de Geest, als bouwwerk, als wijnstok en als volk van God, zijn allemaal beelden die duiden op het feit dat de Kerk een netwerk van gelovigen is. De Kerk is een gemeenschap van verbindingen en onderlinge betrekkingen door en met en in Christus. Hij is het die het werk in ons begonnen is. De Kerk is daarmee veel méér dan steen en hout, hoe mooi ook om te zien. Natuurlijk mag je trots zijn op je kerktoren en je kerkklok. Natuurlijk zijn er emoties bij een kerkgebouw dat zo bepalend is in het dorp of de wijk in de stad. Emoties bij de plaats waar jarenlang in geloof vreugde werd gevierd en verdriet werd geuit. Waar gebeden werd en waar meeslepende plechtigheden indruk maakten.

Maar in de eerste plaats is de Kerk een netwerk van onderlinge betrekkingen met God en met elkaar, levend in en vanuit het evangelie: God met ons en wij met Hem, onderweg!

> *De parochie is "een gemeenschap waarin men wordt opgenomen en waar de gelovigen een ruimere ervaring opdoen met het Volk van God, in de praktijk met een lichaam dat zeer veel ledematen kent, waar ieder werkt voor het welzijn van heel het organisme (vgl. 1 Kor. 12, 12-27)" ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 18 (2020)).*

Onderweg vanuit ons geloof

De tijd staat niet stil, de Kerk staat niet stil, ons geloof staat niet stil. We zijn voortdurend onderweg. Jezus werd gezonden om het Koninkrijk Gods aan te kondigen. Hij zond de apostelen om het evangelie te verkondigen aan alle volken. En zo zijn wij op onze beurt gezonden, als gelovigen. Om steeds weer Kerk te zijn in onze tijd.

Onderweg zijn vanuit ons geloof vraagt om enthousiasme, om levendigheid en vastberadenheid. Ons onderweg zijn vraagt om vitaliteit van ons als geloofsgemeenschap. En dan stellen wij ons de vraag: hoe gaat het nu met ons?

Als we daarover willen nadenken komen we al snel uit bij het maken van beleidsplannen, bij concrete activiteiten en de uitvoering. Maar het eerste wat we moeten overwegen is ons geloof. Dát immers zet ons in beweging om Kerk te zijn, om een netwerk van liefde te zijn. Ons geloof brengt ons samen in onze kerken, en van daaruit worden wij als gelovigen de wereld in gezonden. Maar dat kan niet zonder voldoende vitaliteit, van onszelf en van onze geloofsgemeenschap. Hoe kunnen wij daarover nadenken op een manier die ons verder helpt?

> *Ook in onze tijd "is de parochiegemeenschap, die soms wordt gekenmerkt door situaties van marginalisering en eenzaamheid, geroepen een levend teken te zijn van de nabijheid van Christus door middel van een netwerk van broederlijke relaties, gericht op de nieuwe vormen*

van armoede" ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 19 (2020)).

Twee vragenlijsten

Om na te kunnen denken over ons kerk-zijn op een manier die ons verder helpt, is deze "vitaliteitstoets" ontwikkeld. Deze bestaat uit een aantal vragenlijsten. Een deel daarvan vraagt om een beschrijvend antwoord. Met andere vragen worden cijfermatige gegevens verzameld. Aan het eind van dit document vindt u bovendien verdiepingsvragen om verder over in gesprek te gaan als u daar aan toekomt. Per hoofdstuk is ook een verdiepingsvraag aangegeven, zodat u ook bij het verzamelen van gegevens al na kunt denken over wat het betekent om te denken vanuit het geloof voorop.

De vragenlijsten willen parochies en plaatselijke geloofsgemeenschappen in staat stellen om op een gestructureerde manier een "selfie" te maken, die een eerlijk beeld geeft van de situatie. Opdat er een vruchtbaar gesprek kan volgen over de vragen: hoe staan wij ervoor? hoe denken we er over vijf of tien jaar voor te staan? De vragenlijsten zijn daarmee dus bedoeld als hulpmiddel voor parochies. Voor een goed inzicht is het immers nodig dat u weet waar u staat.

Hierna volgen dan telkens de vragen:

- Voor het parochieniveau (1)
  Deze vragen worden besproken door parochiebesturen. Daarbij worden de beleidsterreinen "Geloof", "Pastoraat" en "Personeel en vrijwilligers" ook besproken met/door het pastoraal team. Desgewenst kan het pastoraal team ook bij de beantwoording van de andere beleidsterreinen worden betrokken.
- Voor het niveau van de geloofsgemeenschappen/parochiekernen (2)
- Een verdiepingsvraag voor geloofsgesprek

Organiseer proces en stappenplan

Het is belangrijk om het proces goed en zorgvuldig te organiseren. Het proces is te onderscheiden in een aantal stappen. Zorg ervoor dat de stappen niet in elkaar over gaan lopen. Wanneer in de fase van het constateren goede ideeën opkomen, noteer deze dan en bewaar ze voor de latere fase van het formuleren van concrete voornemens.

Stappenplan:

1. Voorbereiding (één maand)
2. Constateren (maximaal drie maanden)
   - Het parochiebestuur en het pastoraal team bespreken de vragen (1)
   - De vragen (2) worden besproken met de geloofsgemeenschappen
   - De antwoorden en gegevens worden verzameld in een document
3. Interpreteren (één maand)
   - De antwoorden en gegevens worden besproken door het parochiebestuur en pastoraal team
   - De antwoorden en gegevens worden besproken met geloofsgemeenschappen
4. Voornemens formuleren (één maand)
   - Het parochiebestuur en het pastoraal team formuleren concrete voornemens
5. Het parochiebestuur stuurt een samenvatting van de antwoorden en gegevens met de voornemens aan de bisdomstaf met het oog op een gezamenlijk gesprek als parochie en bisdom

Wijs voor het hele proces een projectleider/procesbegeleider aan. Deze kan de voortgang van het proces in de gaten houden, knelpunten oplossen en zorgen voor de nodige coördinatie.

Maak bij de start van het proces in de parochie en geloofsgemeenschappen duidelijk dat de vitaliteitstoets een hulpmiddel is voor de parochie. Maak ook duidelijk dat het proces van het invullen en bespreken van de vragen een proces is van samen op weg zijn als parochie. Zorg daarom voor betrokkenheid van de mensen in de geloofsgemeenschappen.

Zes beleidsterreinen

De beleidsterreinen zijn:

1. Geloof
2. Pastoraat
3. Personeel en vrijwilligers
4. Financiën
5. Gebouwen en begraafplaatsen
6. Besturen en beheren

1. Geloof

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

1. Is er liturgisch beleid dat rekening houdt met:
   1.1. Wordt er zoveel mogelijk eucharistie gevierd op zondagen, hoogfeesten en weekdagen?
   1.2. Indien niet in elke kerk op zondag een eucharistieviering kan zijn, wordt er dan gestreefd naar een evenredige verdeling? Is er dan altijd wel in de parochiekerk een eucharistieviering? (De parochiekerk is de formele hoofdkerk van een gefuseerde parochie, die is aangewezen ten tijde van de fusie.)
   1.3. Als er voor een kerk geen priester beschikbaar is om de eucharistie te vieren, is er dan een ander soort viering? Wat voor viering is dat en wie gaat er voor?
   1.4. Zijn er gebedsbijeenkomsten zoals rozenkransgebed, getijdengebed, aanbidding? Zo ja, is dat structureel of incidenteel? Zijn er kerken in de parochie/federatie die regelmatig geopend zijn voor gebed of het aansteken van een kaarsje?

2. Over de roeping tot het gewijde ambt:
   2.1. Wordt er structureel aandacht besteed aan een positief klimaat ten aanzien van de roeping tot het gewijde ambt?
   2.2. Wordt er met regelmaat aandacht aan besteed in voorbede en/of preek?
   2.3. Wordt er jaarlijks aandacht besteed aan Roepingenzondag (4e zondag van Pasen - in preek, voorbede, collecte, of …)?
   2.4. Worden parochianen gewezen op de mogelijkheid de priester- en diakenopleiding Vronesteyn te steunen met gebed en financiële bijdragen?

3. Is er beleid vanuit de parochie als het gaat om het gebruik van de kerkgebouwen als heilige ruimte (‘huis van God’).

4. Is er beleid in de parochie ten aanzien van geloofsverdieping en geloofsbeleving (verdiepingsdagen, pelgrimages en dergelijke)?

5. Wordt actief beleid gevoerd om in bijeenkomsten van (werk)groepen te beginnen met gebed? En komt geloof daarbij ter sprake (geloofsgesprek)?

6. Hoe manifesteert de parochie zich als gelovige gemeenschap in de samenleving?

7. Hoe wordt door de parochie gastvrijheid verleend?

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Hoe manifesteert de geloofsgemeenschap/parochiekern zich als gelovige gemeenschap in de samenleving? Beschrijf activiteiten op het gebied van vieren, dienen en leren.

 Wekelijkse vieringen op zondag, en doordeweeks en maandelijks een ouderenviering in de Ontmoetingskerk.
 Samenwerking met basisscholen door actief mee te werken aan schoolvieringen op locatie.
 Elke maand een Spiegelzondag, met kinderpreek en crèche – een viering voor jong én oud.
 Actieve deelname aan oecumenische initiatieven, zoals *Kerkproeverij* en *PROEF*, waarin we verbinding zoeken met andere kerken en de bredere gemeenschap.
 Jaarlijkse Algemene Ziekendag, waarin aandacht en zorg centraal staan voor hen die het nodig hebben.
 Oecumenische samenwerking met andere kerken rond 4 mei-herdenking, de Vredesweek, dag van de eenheid

- Catechese voor jongeren van EHC in ons eigen kerk – ruimte voor verdieping en dialoog voor zowel de kinderen als hun ouders
- De Mariakapel is dagelijks geopend voor een moment van rust, gebed of bezinning.
- De Victorzaal wordt wekelijks beschikbaar gesteld voor *Bruispunt*, waar met liefde gekookt wordt voor mensen die zich eenzaam voelen.
- Deelname aan Open Monumentendag, waarbij we tweejaarlijks onze kerkdeuren openen en onze rijke geschiedenis delen met bezoekers.
- aandacht voor onze vrijwilligers met een jaarlijkse vrijwilligersmiddag.
- Jaarlijks hebben we een levende kerststal in onze kerk waarbij we rond de 300 bezoekers mogen verwelkomen.
- Maandelijkse oecumenische viering bij zorginstelling Ipse de bruggen,
- Stichting tot behoud van de Victorkerk, die lokaal acties onderneemt zoals boekenmarkten, kerstmarkten, aanwezig zijn op cultuurmarkten om geld in te zamelen wat rechtstreeks ten goede komt aan de Victorkerk.
- Samenwerking met Pioneer in de Triangel.

Verdiepingsvraag

Hoe geeft u ruimte aan geloofsgesprekken?

- Als parochie
- Als geloofsgemeenschap

2. Pastoraat

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

Desgewenst kunnen deze vragen ook worden besproken met geloofsgemeenschappen/parochiekernen.

1. Is er een pastoraal beleids- en/of werkplan? Zo ja, a.u.b. bijvoegen.
2. Worden daar apart in behandeld: liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsopbouw?

3. Is er beleid in de parochie dat rekening houdt met:
   3.1. nieuwkomers die worden aangesproken om zich bij de parochie aan te sluiten
   3.2. zorg hebben voor zieke en kwetsbare mensen ("omzien naar elkaar")

4. Geef wanneer er in de parochie een overkoepelend aanbod is aan:
   4.1. Dopelingen (de aantallen en locaties de afgelopen vijf jaar)
   4.2. Eerste communicanten (de aantallen en locaties)
   4.3. Vormelingen (de aantallen en locaties)
   4.4. Volwassen catechumenen (de aantallen en locaties)
   4.5. Huwelijken (de aantallen en locaties)

5. Wat is het catechetisch aanbod voor volwassen catechumenen, echtparen, kinderen en de ouders?

6. En is er ook een catechetisch natraject (na het ontvangen van het sacrament van het doopsel, de eerste communie etc.) dat wordt aangeboden en waar gebruik van wordt gemaakt (in welke mate)?

7. Is er parochieel beleid inzake:
   7.1. Ziekenzalving
   7.2. Sacrament van boete en verzoening

8. Is er behalve sacramentencatechese nog ander catechetisch aanbod (zoals een bijbelgroep, lezingen etc.)?

9. Op welke wijze is de samenwerking met de Parochiële Caritasinstelling (PCI) geregeld?
   9.1. Heeft het parochiebestuur regelmatig overleg met de PCI (hoe vaak?)
   9.2. Heet een teamlid contact met de PCI (waaruit bestaat dat contact)?
   9.3. Hebben de PCI en parochiële werkgroepen gezamenlijke activiteiten (welke?)

10. Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019?

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Geef voor uw kerkgebouw aan (aantallen) voor het afgelopen kalenderjaar en indien mogelijk de vier voorgaande jaren (noem vanwege de coronapandemie in ieder geval 2020 en 2019):
   Hieronder een overzicht van de laatste 4 jaar, e.e.a. is ook terug te vinden in de jaarlijks aangeleverde KASKI cijfers.
   1.1. Kerkbezoek (gemiddeld) op de gewone zaterdag en/of zondag
   1.2. Kerkbezoek (gemiddeld) door de week
   1.3. Kerkbezoek bij hoogfeesten (Kerstmis, Pasen en Pinksteren)
   1.4. Dopelingen, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
   1.5. Eerste communicanten, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
   1.6. Vormelingen, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
   1.7. Huwelijken in het eigen kerkgebouw
   1.8. Uitvaarten in het eigen kerkgebouw

	2024	2023	2022	2021
Kerkbezoek zondag	95	90	92	
Kerkbezoek wekelijks	13	14	15	
Kerkbezoek hoogfeesten	220	235	220	
Dopelingen	13	11	15	10
EHC	14	Geen i.v.m. opstart tweejarig traject	20	Geen door Corona
Vormelingen	Parochiebreed			
Huwelijken	1	0	1	0
UItvaarten	9	8	18	11

We kunnen concluderen dat het aantal bezoekers per viering zo goed als weer gelijk is als voor de coronaperiode. Ook in 2025 zien we een kleine stijging bij de Eucharistievieringen, we mogen vaak minimaal 100 parochianen verwelkomen.
In de tellingen zijn de actanten als welkomstteam, koren, lectoren, acolieten etc. niet meegenomen.

In de coronaperiode hebben we een livestream met cameraverbinding in de kerk aangelegd. Hier kijken gemiddeld per zondagse eucharistieviering 50 personen naar en per doordeweekse viering 20 personen. Bij Hoogfeesten kijken er soms wel 120 parochianen live, of on demand.
Dit is een toevoeging op de bezoekers van de kerk, wij merken niet dat er mensen thuis blijven om te kijken.

Sinds begin 2025 hebben we tweewekelijks een gebedsviering en tweewekelijks een eucharistieviering. Deze keuze hebben we gemaakt zodat we een vast tijdstip van vieren hadden. De bezoekers bij de gebedsviering is rond de 50 personen per keer.

Het toedienen van het aantal sacramenten als doop en EHC blijven stabiel in onze geloofsgemeenschap, de huwelijken en vormelingen zijn snel gedaald. Ook het aantal uitvaarten laat een neerwaartse tendens zien.

2. Hoe is plaatselijke situatie op het gebied van de liturgie? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.
   2.1. Wie stelt het liturgisch rooster op? De roostermaker van de Parochie
   2.2. Zijn er gebedsleiders die de cursus van het bisdom hebben gevolgd? Er is nog 1 actieve gebedsleider in onze geloofsgemeenschap die lang geleden de cursus heeft gevolgd.
   2.3. Zijn er andere parochianen die vormen van liturgie leiden? In de gebedsvieringen gaan de gebedsleider en de lector en acoliet samen voor in de viering.
   2.4. Zijn er misdienaars en/of acolieten? Onze gemeenschap heeft 3 acolieten, 30, 29, 30 jaar, 2 misdienaars, 16, 11 jaar, soms “snuffel”misdienaars van 10 jaar vanuit het EHC traject. Onze acolieten zijn ook zeer actief in andere kerken van onze parochie.
   2.5. Zijn er lectoren? Onze gemeenschap beschikt over 10 lectoren, 70, 65, 84, 60, 52, 29, 31, 35, 67, 56 jaar die regelmatig bij de verschillende vieringen lezen.
   2.6. Is er een koor/zijn er koren? Welke koren zijn er? Zijn er cantores?
   Wij beschikken over een aantal kwalitatief goede koren t.w.
   Capella Sint Victor (9 leden, gem. 67 jaar),
   Schola Sint Victor (4 leden, gem. 71 jaar),
   Themakoor His Revolution (30 leden gem. 61 jaar)
   Voces Novea, (wisselende samenstelling per keer gemiddeld 6 leden, gem. 34 jaar).
   Daarnaast hebben we 1 organist 85 jaar, 2 cantoren 56 + 58 jaar

2.7. Is er koorzang bij alle vieringen op zondag (of zaterdag) en hoogfeesten? (Beantwoord deze vraag voor de situatie vóór de coronapandemie) Ja wekelijks staat er een koor ingeroosterd, indien er geen koor beschikbaar is een cantor en organist.

2.8. Is er (in gewone tijden, d.w.z. los van corona) koorzang bij uitvaarten en huwelijken? Ja, deze wordt echter door de uitvaartlijn geregeld.

2.9. Is er een koster of kostersgroep? We beschikken over 2 vaste kosters, 70 + 60 jaar waarbij er een vaak de zondagse viering verzorgt en de andere de wekelijkse viering.

2.10 Is er een groep voor de (bloem)versiering in de kerk? Ja, 8 personen, gem. leeftijd 68. Deze verzorgen wekelijks de bloemen en bij de hoogfeesten pakken zij extra uit met grote bloemstukken. Daarnaast verzorgen zij ook liturgische stukken bij eventuele vastenvieringen of pinksternoveen

2.11 Is er zorg voor het liturgisch vaatwerk, andere liturgische voorwerpen (zoals monstrans, kandelaars, Godslamp, wierookvat e.d.), de paramenten, het kerklinnen? Door wie wordt dit verzorgd? Een parochiaan wast het kerklinnen, de koster verzorgt het liturgisch vaatwerk en overige voorwerpen. Onderhoud wordt gedaan indien noodzakelijk door de archivaris.

2.11 Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019? Inmiddels kunnen we zeggen dat het kerkbezoek weer gelijk is als voor corona met de Spiegelzondagen als grootste trekker.

3 Hoe is de plaatselijke situatie op het gebied van de diaconie en wat gebeurt er ter plaatse aan “omzien naar elkaar”, mede door de pastoraatgroep? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.

3.10 Ziekenbezoek? We hebben sinds 3 jaar een Zorgteam van circa 30 leden (gem leeftijd 68 jaar) die allemaal 3 tot 4 oudere parochianen regelmatig bezoeken.

3.11 Bij verjaardagen en jubilea? Zie zorgteam

3.12 Aandacht voor weduwnaren en weduwen, en eenzamen? Zie zorgteam
Kerstwens/paaswens/bloemengroet? Wekelijks hebben wij vanuit de zondagse viering een bloemengroet, deze wordt ook geregeld door het zorgteam. Deze groet beperkt zich niet tot bovengenoemd, maar ook zieken, of mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken ontvangen deze groet.

3.13 Andere activiteiten die u hierbij kunt noemen Met palmpasen hebben we gemiddeld 30 stokken gemaakt door kinderen die bij ouderen langs gebracht worden.
Ook hebben we een welkomstteam bij het begin van de vieringen.

3.14 Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019? nvt

4 Zijn er plaatselijke werkgroepen op het gebied van diaconie? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.

4.10 Bezoekwerk? Zie zorgteam lokaal

4.11 PCI? De PCI wordt werkt samen met de parochiebrede PCI, vanuit onze gemeenschap zijn 2 parochianen aangesloten 78 + 68 jaar

4.12 MOV? De MOV werkt bovenlokaal maar is eigenlijk opgeheven. Enkele acties worden lokaal uitgewerkt via secretariaat

4.13 Andere groep(en)? We hebben een aantal chauffeurs die op zondag parochianen zonder vervoer naar de kerk brengen. Daarnaast hebben we wekelijks koffie na de viering in de Victorzaal

5 Hoe is de plaatselijke situatie op het gebied van de catechese? Zijn er plaatselijke werkgroepen op het gebied van catechese? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.

5.10 Geloven nu groepen Er was een Geloven nu-groep, maar deze is gestopt.

5.11 Huiskamerbijeenkomsten parochiebreed zijn de huiskringen gestart, ook parochianen uit onze geloofsgemeenschappen sluiten hierbij aan.

5.12 Andere activiteiten die u hierbij kunt noemen

- maandelijkse kinderpreek tijdens de Spiegelzondag, wisselende vrijwilligers 35 jaar, 45 jaar 55 jaar.

- Daarnaast is er een lokale gebedsgroep
- een jongeren(huis)kring die inmiddels uitgegroeid is tot een 35+ gemeenschap/vriendengroep.
- Parochiebreed, Ankerzondag, FBI en Alpha (Youth) waar ook parochianen uit onze geloofsgemeenschap aan deelnemen

5.13 Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019?

nvt

Verdiepingsvraag

Hoe werkt u aan de drievoudige opdracht van de Kerk? (Zie ook p. 17.)

- Als parochie
- Als geloofsgemeenschap

+

3. Personeel en vrijwilligers

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

1. Heeft het team een duidelijke taakverdeling afgesproken, die rekening houdt met de verschillende ambten en bedieningen en bevoegdheden?

2. Hoe is de betrokkenheid van het team t.o.v. plaatselijke gemeenschappen vorm gegeven?

3. Hoe is de samenwerking van het team met het bestuur?

4. Hoe is de samenwerking van het team met de vrijwilligers?

5. Is er een vrijwilligersbeleid?
   5.1. Wordt er gewerkt met schriftelijke vastgelegde vrijwilligersovereenkomsten?
   5.2. Welke vergoedingen worden er (eventueel) aan vrijwilligers gedaan?

6. Geef voor de parochie aan (op een lijst waarop u zelf de werkgroepen aangeeft), hoeveel vrijwilligers werkzaam zijn op parochieniveau, en splits het totaal aantal uit over de volgende 'aandachtsgebieden' en geef aan: aantallen, leeftijden, dubbelfuncties (d.w.z. dubbelfuncties op pastoraal-inhoudelijke terreinen: vieren, leren, dienen, gemeenschapsopbouw; en dubbelfuncties op voorwaardenscheppend terrein: bestuurlijk, administratie, beheer). Maak gebruik van de gegevens die door de geloofsgemeenschappen/parochiekernen onder 'Personeel en vrijwilligers' worden verzameld. (Onder 'Pastoraat' wordt ook naar vrijwilligers gevraagd die actief zijn. Hier gaat het bij 'Personeel en vrijwilligers' om meer terreinen en wordt gevraagd naar dubbelfuncties.)
   6.1. vieren
   6.2. dienen
   6.3. leren
   6.4. gemeenschapsopbouw
   6.5. bestuurlijk
   6.6. administratie
   6.7. gebouwenbeheer

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Geef per parochiekern/plaatselijke geloofsgemeenschap aan (op een lijst waarop u de werkgroepen aangeeft), hoeveel vrijwilligers werkzaam zijn, en splits het totaal aantal uit over de volgende 'aandachtsgebieden' en geef aan: aantallen, leeftijden, dubbelfuncties (op pastoraal-inhoudelijke terrein en op voorwaardenscheppend terrein). (Onder 'Pastoraat' wordt ook naar vrijwilligers gevraagd die actief zijn. Hier gaat het bij 'Personeel en vrijwilligers' om meer terreinen en wordt gevraagd naar dubbelfuncties.)

   1.1. vieren (bijvoorbeeld weekend - ook koren, misdienaars - , avondwake, uitvaart)
   1.2. dienen (bijvoorbeeld bezoeken van zieken, ouderen, zorg voor kwetsbare groepen, speciale acties op diaconaal terrein)
   1.3. leren (bijvoorbeeld sacramentenvoorbereiding, volwassenencatechese, bijbelgroepen)
   1.4. gemeenschapsopbouw deze valt bij ons ook gedeeltelijk samen met diaconie, denk aan de koffie na de viering, de chauffeursdienst.
   1.5. administratie (ledenadministratie, bijdragenadministratie, financiële administratie, secretariaat, kerkhof administratie)
   1.6. gebouwenbeheer (technisch, financieel) en onderhoud (binnen- en buitenkant)

Aandachtsveld	Werkgroep	Aantal	gem. leeftijd per onderdeel
VIEREN	Cantor	2	57
VIEREN	Capella Sint Victor	9	67
VIEREN	Koster	2	64
VIEREN	Lector	10	57
VIEREN	Liturgische Raad	4	65
VIEREN	Misdienaar/acoliet	5	24
VIEREN	Organist	1	84
VIEREN	Schola Cantorum	4	71
VIEREN	Themakoor	30	61
VIEREN	Voces Novae	6	34
VIEREN	woord, communie en gebedsdienst	1	71
DIENEN	Par.Caritas	2	73
DIENEN	Zorgteam	30	68
LEREN	Eerste Heilige Communie	2	35
LEREN	Kindercreche	7	42
LEREN	Kinderpreek	3	45
GEMEENSCHAP	Chauffeurs	7	71
GEMEENSCHAP	Koffie schenken	15	74
GEMEENSCHAP	Livestream	5	66
GEMEENSCHAP	Pakketbezorger	15	74
GEMEENSCHAP	Voorloperbezorger	71	69
GEMEENSCHAP	Welkomstteam	8	70
ADMINISTRATIE	Collecte tellen	3	76
ADMINISTRATIE	Kerkbalans administratie	4	69
ADMINISTRATIE	Kerkbalanslopers	53	68
ADMINISTRATIE	Secretariaat	2	76
BEHEER	Bloemschikken	8	68
BEHEER	Kerkwerksters St.Victorkerk	5	80
BEHEER	Klussen in en rond de pastorie	14	75
BEHEER	Locatieraad	5	56
BEHEER	Stichting tot behoud van Victor	6	70
BEHEER	victor activiteiten commissie	14	71

Verdiepingsvraag

Hoe geeft u het netwerk van liefde gestalte in uw onderlinge samenwerking en in de zorg voor pastorale beroepskrachten en vrijwilligers? (Zie ook p. 17.)

- Als parochie
- Als geloofsgemeenschap

4. Financiën

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Hoe beoordeelt het bestuur de financiële situatie in het licht van toekomstbestendigheid?

2. Hoe beoordeelt het bestuur de ontwikkeling (trend) van inkomsten (met name Kerkbalans, collectes en legaten) en uitgaven? En hoe verhoudt zich dat tot de reserves?

3. Is er een actieplan om de financiële situatie stabiel te houden of zo nodig te verbeteren?

4. Is er een meerjarenbegroting?

5. Reserveert het bestuur voor groot onderhoud van het vastgoed conform de diocesane richtlijnen?

6. Wordt jaarlijks meegedaan aan de actie Kerkbalans?
   6.1. Wordt daarbij gebruik gemaakt van DocBase en Exact?
   6.2. Wat is het % deelnemers parochiebijdrage bij de actie Kerkbalans, daarbij gaat het om het percentage ingeschreven parochianen (adressen) dat meedoet aan de jaarlijkse parochiebijdrage

7. Wordt er digitaal gecollecteerd? Zo ja, met welk systeem? Hoe zijn de ervaringen?

8. Tot hoever is de financiële administratie bijgewerkt?

9. Voeg de balans en staat van baten en lasten bij van de voorgaande vijf jaren.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Zijn er voldoende vrijwilligers voor wat er op financieel-administratief gebied moet gebeuren?
   We hebben een penningmeester + administrateur die weten wat er moet gebeuren. Waarbij de penningmeester wel de administrateur kan vervangen, andersom niet. Daarnaast hebben we een aantal vrijwilligers die de collecte beheert.

2. Zijn er voldoende vrijwilligers voor het plaatselijk voeren van de actie Kerkbalans? (aantallen/leeftijden)

Ja er is een werkgroep van circa 7 personen voor de algemene afwikkeling rond de actie, daarnaast zijn er circa 45 mensen die eenmalig enveloppen wegbrengen en ophalen. Een parochiaan heeft de hele actie in een draaiboek vastgelegd.

3. Wat wordt er ter plaatse op dit punt gedaan?
   3.1. Is er ter plaatse enig zicht op, of begrip van, de plaatselijke verhouding uitgaven - inkomsten?
   Er is deels zicht op. De lokale gemaakte kosten en inkomsten zijn goed in beeld. De afrekening van bovenlokale kosten (circa 80% procent van budget) wordt jaarlijks verrekend maar blijft altijd onduidelijk.
   3.2. Is er een actief kostenbeheer waarop ter plaatse invloed is (bijvoorbeeld energiekosten, kosten eredienst). Er worden gedurende de jaren energiemaatregelen genomen.

Verdiepingsvraag

Hoe is het beheer van de financiële middelen verbonden met de zending van de Kerk? (Zie ook p. 18.)

5. Gebouwen en begraafplaatsen

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Welke kerkgebouwen, pastorieën en eventueel ander onroerend goed heeft de parochie? Vermeld daarbij de functie en status van het gebouw of onroerend goed.

2. Is er een (beleids)visie op de kerkgebouwen en ander vastgoed?

3. Zijn er geplande investeringen of groot onderhoud (boven het niveau van een Bisschoppelijke Machtiging)?
   3.1. Is hierover overleg met het diocesaan Bouwbureau?
   3.2. Worden er tijdig en conform de richtlijnen Bisschoppelijke Machtigingen aangevraagd?

4. Hoe beoordeelt u de geografische spreiding in het gebied van de parochie?

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Heeft de plaatselijke gemeenschap een eigen kerkgebouw of een kerkgelegenheid elders?
   Onze geloofsgemeenschap heeft een eigen kerkgebouw de Sint Victorkerk aan de Zuidkade in Waddinxveen.
2. Ingeval van een eigen kerkgebouw:
   2.1. Wat is het bouwjaar, de bouwstijl, is er een officiële monumenten status (welke)? De kerk is gebouwd in 1880 en is een driebeukige neogotische pseudobasiliek. Het is een gemeentelijk monument.
   2.2. Hoeveel zitplaatsen zijn er? 428 zitplaatsen in banken, met mogelijkheid tot een aantal stoelen voor de eerste rij.
   2.3. Hoe beoordeelt u de toestand qua uitstraling, interieur, onderhoud? De kerk is een goed onderhouden authentieke kerk (zie rapport monumentenwacht)
   2.4. Ligt er groot onderhoud of restauratie in het verschiet? Zo ja, is er zicht op de kosten? Zie MJOP , kleine onderhoudsklussen worden door vrijwilligers opgepakt, denk aan klein herstelwerk, de pastorietuin onderhouden.
   2.5. Zijn er verbouwingswensen? zie MJOB
   2.6. Zijn er andere dan liturgische bijeenkomsten in het gebouw? Zo ja, welke? Aantal deelnemers? Er zijn vrijwel geen andere bijeenkomsten in het kerkgebouw.
   2.7. Hoe is de bereikbaarheid met het OV, de auto of andere vervoersmogelijkheden? Is er voldoende parkeerruimte beschikbaar? De trein is op 15 minuten lopen, de bus op 7 minuten lopen, We hebben 10 parkeerplekken op eigen terrein, daarnaast parkeergelegenheid in de aangrenzende wijk.

3. Ingeval van een kerkgelegenheid elders: nvt
   3.1. Wat voor gelegenheid is dit?
   3.2. Hoeveel zitplaatsen zijn er?

4. Ingeval van deelgebruik: is er eigen ruimte alleen voor de Rk geloofsgemeenschap? nvt

5. Is er een pastorie?
   5.1. Is deze bewoond? Zo ja, door wie? Ja bovenwoning door een parochiaan
   5.2. Is deze (voor een deel) verhuurd? Ja bovenwoning door een parochiaan. De benedenverdieping wordt gebruikt door het plaatselijke secretariaat, er is een vergaderzaal, een kleine “drukkerij, een koffiekamer en een kleine keuken waar de bloemengroep hun stukken maakt.

5.3. Hoe beoordeelt u de toestand qua uitstraling, interieur, onderhoud? De pastorie is goed onderhouden (zie rapport monumentenwacht)

6. Zijn er andere gebouwen?
   6.1. Zo ja, welke zijn dit en hoe worden deze gebruikt? In 2010 is de Victorzaal gebouwd, een ruimte met zo'n 70 zitplaatsen en wordt de zaal gebruikt voor gelegenheden: van vergaderingen en koorrepetities tot verjaardagen van parochianen of condoleance.
   De Victorzaal voelt als een verlengde huiskamer – een plek waar mensen samenkomen om te vieren, te delen en te herdenken. De ruimte beschikt over een ruime keuken, compleet uitgerust met moderne apparatuur en een uitgebreid servies
   Het betrokken team van vrijwilligers kan indien gewenst gevraagd worden voor ondersteuning

7. Is er een plaatselijke RK begraafplaats? Ja in ruste, daarnaast is er een urnentuin.
   7.1. Ligt deze direct bij de kerk? Ja, deze ligt achter de kerk en is via een pad vanaf de parkeerplaats te bereiken.
   7.2. Is deze eigendom van de parochie / federatie? ja
   7.3. Is deze in direct eigen beheer of is dit ondergebracht bij derden? Eigen beheer
   7.4. Is er een beheergroep (aantal en leeftijden)? Ja 14 personen gem. leeftijd 75

Verdiepingsvraag

Hoe zijn het eigendom en gebruik van gebouwen en ander bezittingen verbonden met de zending van de Kerk? (Zie ook p. 18.)

6. Besturen en beheren

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Wie vormen het bestuur (naam, functie of portefeuille, datum eerste benoeming, huidige leeftijd)?

2. Zijn er vacatures in het bestuur? Zo ja, welke en sinds wanneer?

3. Is er een organisatieschema?

4. Maakt de parochie goed gebruik van digitale hulpmiddelen en zijn die up-to-date? (online vergaderen? …)

5. Is er een centraal secretariaat in de parochie?
   5.1. Wat is de bereikbaarheid hiervan?
   5.2. Met welke vragen kunnen parochianen op het secretariaat terecht?
   5.3. Wie is verantwoordelijk voor het goede functioneren van het secretariaat?
   5.4. Hoe is de communicatie van het secretariaat met de plaatselijke gemeenschappen georganiseerd?

6. Hoe is de verhouding van het centrale bestuur ten opzichte van de plaatselijke gemeenschappen geregeld? Beschrijft de volgende aspecten:
   6.1. Gebouwen
   6.2. Financiën en administratie
   6.3. (Centraal) secretariaat
   6.4. Vrijwilligers
   6.5. Hoe wordt geborgd dat informatie die centraal binnenkomt tijdig plaatselijk bekend is en/of belandt bij de direct belanghebbende?
   6.6. Werken plaatselijke commissies waaraan taken en bevoegdheden zijn toevertrouwd onder een schriftelijk vastgelegd mandaat (huishoudelijk reglement) en zo ja, hoe is de controle hierop geregeld

7. Werken de geloofsgemeenschappen goed samen in de gefuseerde parochie c.q. federatie?
   7.1. Hoe bevordert het team dit?
   7.2. Is er groei en werkt het bestuur actief aan, c.q. bevordert het bestuur, de groei van de gefuseerde parochie c.q federatie naar één gemeenschap met meerdere kerkgelegenheden? Zo ja, hoe?

8. Hoe is het bestuur betrokken bij parochieblad, website en andere vormen van communicatie (zoals sociale media)?
   8.1. Hoe bevordert het bestuur de communicatie binnen de parochie/federatie?
   8.2. Informeert het bestuur de parochianen met enige regelmaat over lopende zaken? Zo ja, hoe?
   8.3. Is er één parochie- c.q. federatieblad op papier? Zijn er (ook) plaatselijke bladen?
   8.4. Is er één parochie- c.q. federatie website? Wordt er gebruik gemaakt van andere sociale media?
   8.5. Is de informatie actueel? Wie is ervoor verantwoordelijk?
   8.6. Is het team betrokken bij de redactie voor parochieblad en parochiewebsite?

9. Is er samenwerking, of zijn er contacten, met buurparochies? Welke?

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Werken de geloofsgemeenschappen goed samen in de gefuseerde parochie c.q. federatie? Hoe wordt dit bevorderd? Is er groei? Er is weinig sprake van onderlinge samenwerking tussen de verschillende geloofsgemeenschappen. Wel zijn er halfjaarlijkse overleggen o.l.v. van PB en PT waarbij iedereen verteld hoe het in de eigen geloofsgemeenschap gaat. Er is weinig groei tussen onderlinge samenwerking. Er is alleen groei van Centraal naar lokaal, in de zin van dat steeds meer centraal geregeld en bepaald wordt en dit lokaal moet worden uitgevoerd/opgevolgd.

2. Hoe is de verhouding met het (centrale) parochie- c.q. federatiebestuur geregeld? Een afgevaardigde van de geloofsgemeenschap heeft zitting in het PB. Verslagen van deze PB vergaderingen komen sporadisch naar de lokale gemeenschappen. We hebben twee keer per jaar een overleg met alle locatieraden en PB, waarbij er vaak PB zaken worden gedeeld. Verder hebben wij geen aparte overleggen als locatie met het PB/PT.

3. Is er een plaatselijke beheergroep (ook wel genoemd locatieraad o.i.d.)? (aantallen en leeftijden)
   3.1. Wat is de taakstelling? Ja, 5 personen, 43, 52, 39, 78, 71, lokale financiën, beheer, liturgie, we willen ons echter omvormen naar teams van de missionaire parochie. Hier zijn de eerste gesprekken over gaande.
   3.2. Zijn er vacatures? Zo ja, is er zicht op invulling in de nabije toekomst? Ja, we willen uitbreiding van de locatieraad om taken van de missionaire parochie te kunnen verdelen zodat bij uitval er continuïteit is. Er is geen directe invulling voorhanden.

4. In het algemeen bij de werkgroepen in de geloofsgemeenschap:
   4.1. Hoe beoordeelt u de situatie m.b.t. de leeftijden van de leden? 70% van de vrijwilligers is gepensioneerd, dus minimaal 67 jaar, maar vaak al midden 70. Deze situatie is zorgelijk, over 5 tot 10 jaar zullen de meesten niet meer actief zijn. Dit is voornamelijk bij de beheertaken, In de liturgische taken zien we een duidelijke verjonging.
   4.2. Zijn er vacatures? Extra handen zijn altijd gewenst, om de taken te verdelen. Als er niemand komt voor een taak zullen deze in de toekomst wegvallen.
   4.3. Verwacht u dat u in de nabije toekomst vacatures moeilijk of makkelijk kunt invullen? Ja vrijwilligers voor lange maar ook korte taken zijn lastig te vinden.

Verdiepingsvraag

Hoe werkt u eraan dat met het oog op de zending van de Kerk het geheel (de parochie) meer is dan de som der delen (geloofsgemeenschappen)? (Zie ook p. 19.)

Verdiepingsvragen

In het voorgaande is per beleidsterrein al een verdiepingsvraag is genoemd. Hieronder zijn de verdiepingsvragen bij de beleidsterreinen nader uitgewerkt voor verder gesprek. Wanneer we naar de zes beleidsterreinen kijken, doen we dat met het geloof voorop.

Geloof voorop: Pastoraat

Het wezen van de Kerk drukt zich uit in een drievoudige opdracht. Deze drie aspecten van de opdracht van de Kerk zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en vormen één geheel:

- verkondiging van Christus, het Woord van God
- de viering van de sacramenten
- het dienstwerk van de liefde

Gespreksvragen:

1. Herkent u deze drievoudige opdracht als zending van Christus aan de Kerk?
2. Met welk deel van de opdracht is de parochie of geloofsgemeenschap/parochiekern het meest vertrouwd? En waar is nog ruimte voor groei?
3. Wie dragen vanuit de parochie zorg voor deze drievoudige opdracht?
4. Tot wie is deze drievoudige opdracht gericht? (doelgroep(en))
5. Met welk deel van de opdracht bent u zelf persoonlijk het meest vertrouwd en waar kunt u nog in groeien?

Geloof voorop: Personeel en vrijwilligers

De parochie is een gemeenschap van gelovigen. De parochie is in al haar facetten en met de verschillende onderdelen waarin de parochie verdeeld kan worden, geroepen tot gemeenschap en eenheid.

De Kerk is een netwerk van liefde rond Jezus Christus. Samen vormen we, met een beeldspraak van de apostel Paulus, het lichaam van Christus (1 Korintiërs 12, 12-27). De ledematen in het lichaam hebben elkaar nodig en zijn als gelovigen samen op weg. In kracht van de Heilige Geest zijn we als Kerk in staat om samen één lichaam te vormen: mensen met verschillende gaven en talenten die elkaar aanvullen om te bouwen aan een beschaving van liefde in onze wereld, met het oog op het Rijk van God.

Alle gelovigen zijn geroepen om hun gaven en talenten (charisma's) in te zetten voor de gemeenschap. Veel gelovigen zetten zich in als vrijwilliger. Anderen zetten zich in als priester, diaken of pastoraal werk(st)er.

> *"In de mate waarin ieder de eigen complementariteit opvat en deze ten dienste van de gemeenschap stelt, kan men enerzijds het ambt van pastoor en priesters die als herders samenwerken, ten volle verwezenlijkt zien en komt anderzijds de bijzonderheid naar boven van de verschillende charisma's van diakens, mannen en vrouwen met het godgewijde leven als charisma, en leken, opdat ieder zich inzet voor de opbouw van het ene lichaam (vgl. 1 Kor. 12, 12)" ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 27, 28 (2020)).*

Gespreksvragen:

1. Worden de verschillende charisma's in de parochie herkend en inderdaad ingezet en beleefd vanuit eenheid?

2. Wie geven dit gestalte in de parochie?
3. Hoe worden nieuwe mensen hierbij betrokken?

Geloof voorop: Financiën

De gelovigen zijn gezamenlijk verantwoordelijk om voldoende financiële middelen bijeen te brengen opdat de Kerk haar zending in onze tijd kan blijven vervullen. Geloof vertaalt zich in een geestelijke houding en inzet en vraagt ook materiële bijdragen van de parochianen om het werk van de parochie mogelijk te maken. Dit vraagt enerzijds evangelische ijver om de financiële middelen bijeen te krijgen en goed te beheren en anderzijds om transparantie naar de geloofsgemeenschap over de besteding van deze middelen.

> *"Het beheer van de goederen waarover iedere parochie in verschillende mate beschikt, is een belangrijk terrein van evangelisatie en evangelisch getuigenis ten overstaan van de Kerk en de burgermaatschappij, in zoverre, zoals paus Franciscus in herinnering heeft gebracht, 'de Heer ons alle goederen die wij hebben, geeft om de wereld verder te laten gaan, de mensheid verder te laten gaan, de anderen te helpen'." ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 101 (2020).*

De goederen van de Kerk moeten met evangeliserende ijver en missionaire geest worden beheerd en er moet een cultuur zijn van medeverantwoordelijkheid, van transparantie van bestuur en van het tegemoetkomen aan de nood van de Kerk.

> *"In het bijzonder dient transparantie niet alleen verstaan te worden als het formeel presenteren van gegevens, maar veeleer als een verplicht informeren van de gemeenschap en een vruchtbare gelegenheid voor een vormende betrokkenheid erbij. Het betreft een onontbeerlijke modus agendi voor de geloofwaardigheid van de Kerk, vooral wanneer deze goederen van betekenis te beheren heeft." ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 106 (2020)).*

Gespreksvragen:
1. Wordt de inzameling van middelen in de parochie verbonden met de zending van de Kerk in onze tijd?
2. Wie geven dit gestalte in de parochie?
3. Hoe worden nieuwe mensen hierbij betrokken?
4. Is er voldoende transparantie over de besteding van de financiële middelen naar de gemeenschap toe?

Geloof voorop: Gebouwen en begraafplaatsen

Een kerkgebouw is het huis van God. Een kerkgebouw in onze leefomgeving heeft grote tekenwaarde. Zelfs wanneer wij louter aan een kerk voorbij rijden, zonder er binnen te gaan, doet een kerk veel mensen al even stil staan bij hun relatie met God. Het kerkgebouw is ook een verwijzing naar de geloofsgemeenschap die er kerkt, naar de mensen die er samenkomen in geloof. De gelovigen zijn de levende stenen die samen de gemeenschap rond de Heer vormen.

Het kerkgebouw is een huis van gebed, gebouwd voor de eredienst. Ieder gebruik of (her)bestemming moet daarbij passen. Kennis en ondervinding van het geloof zijn nodig om de oorsprong van een kerkgebouw te kunnen begrijpen.

De kerk als huis van God én mensen wil van betekenis te zijn in de samenleving van nu: hier woont God bij de mensen. De geloofsgemeenschap in en rond het kerkgebouw heeft een missionaire opdracht: als netwerk van liefde bouwen aan een beschaving van liefde. Het (meer) duurzaam maken van het kerkgebouw getuigt van onze zorg voor de schepping als ons gemeenschappelijk huis.

Gespreksvragen:

1. Wordt het kerkgebouw bewust gezien als het huis van God? Waaruit blijkt de liefde en eerbied van parochianen voor het kerkgebouw als huis van God?
2. Hoe is het kerkgebouw als plek van geloof van betekenis in de (directe) omgeving?
3. Hoe geeft de parochie vorm aan goed beheer van het kerkgebouw?

Geloof voorop: Besturen en beheren

Parochiebestuurders, leden van beheercommissies c.q. locatieraden hebben een belangrijke rol waar het gaat om de samenwerking als dienst aan de parochiegemeenschap voor de groei en de vitaliteit daarvan. Het samenwerken met de herders, het pastorale team, ten dienste van de Kerk en parochie is een belangrijke opgave voor allen die betrokken zijn bij het bestuur en beheer binnen de parochie. Belangrijke kernwoorden hierbij zijn: communio, participatio, missio.

In de grotere gefuseerde parochies (na de fusies in het kader van de beleidsnota “Samenwerking Geboden 2”, 2008) hebben parochiebesturen de verantwoordelijkheid voor een groter gebied dan voorheen, met geografisch grotere afstanden en meer geloofsgemeenschappen/parochiekernen. Er is een risico dat het parochiebestuur als gremium (het parochiebestuur als zodanig) meer op afstand komt te staan van lokale gemeenschappen en gelovige activiteiten ter plekke.

Beheercommissies c.q. locatieraden zijn juist lokaal actief. Soms kunnen zij de neiging hebben om vanuit hun betrokkenheid op de lokale geloofsgemeenschap de gelovige activiteit van het grotere geheel van de parochie uit het oog te verliezen.

Gespreksvragen:

1. Ervaren de leden van het parochiebestuur en de leden van beheercommissies c.q. locatieraden het als een roeping om samen te werken met hun herders in de dienst aan de kerkelijke gemeenschap voor de groei en de vitaliteit daarvan?
2. Hoe probeert het parochiebestuur een goede balans te vinden in de zorg voor het geheel van de parochie en het samen optrekken met de verschillende delen?
3. Hoe proberen beheercommissies c.q. locatieraden een goede balans te vinden in de inzet voor de eigen geloofsgemeenschap/parochiekern en de opbouw van de parochie als geheel?

Ruimte voor notities

Het proces bestaat uit een aantal onderscheiden stappen (zie p. 5). Wanneer in de fase van het constateren goede ideeën opkomen, noteer deze dan en bewaar ze voor de latere fase van het formuleren van concrete voornemens.