Vitaliteitstoets
Bisdom Rotterdam

PAROCHIE Sint Jan de Doper
Locatie: H. Antonius van Padua
Gouda
2025

Bisdom Rotterdam

Inhoud

Beleid van het bisdom Rotterdam: vitaliteitstoets 2
Kerk-zijn in onze tijd 2
De parochiestructuur zoals wij die kennen 2
Kerk - kerkgebouw - netwerk van gelovigen - volk van God 3
Onderweg vanuit ons geloof 3
Twee vragenlijsten 4
Organiseer proces en stappenplan 4
Zes beleidsterreinen 5
1. Geloof 7
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 7
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 8
Verdiepingsvraag 9
2. Pastoraat 10
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 10
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 12
Verdiepingsvraag 14
3. Personeel en vrijwilligers 15
Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams 15
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 15
Verdiepingsvraag 16
4. Financiën 17
Vragen (1) voor parochiebesturen 17
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 17
Verdiepingsvraag 18
5. Gebouwen en begraafplaatsen 19
Vragen (1) voor parochiebesturen 19
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 19
Verdiepingsvraag 20
6. Besturen en beheren 21
Vragen (1) voor parochiebesturen 21
Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen 23
Verdiepingsvraag 24
Bijlagen 25
Personeel en vrijwilligers 26
Meer-jaren onderhoudsplan 29

Beleid van het bisdom Rotterdam: vitaliteitstoets

Na het belangrijke beleidstraject van 'Samenwerking Geboden' dat inzette op samenvoeging (fusie) van parochies (en in het verlengde daarvan caritas instellingen) is voor parochies een vitaliteitstoets beschikbaar. Hiervoor wordt een uitgewerkt instrumentarium aangereikt om de vitaliteit van geloofsgemeenschappen/parochiekernen in beeld te krijgen. Het instrumentarium bevat zes beleidsterreinen.

De Kerk is "een netwerk van liefde tot opbouw van een beschaving van liefde" (paus Paulus VI). Dat betekent dat parochiekernen/geloofsgemeenschappen binnen een parochie positief op elkaar betrokken zijn evenals de parochies binnen het geheel van de Kerk van Rotterdam, en dat er betrokkenheid is op de noden van onze directe omgeving. Dat vraagt om een zekere dynamiek en vitaliteit in de tijd waarin wij nu leven.

Kerk-zijn in onze tijd

We leven in een sterk veranderende wereld. Dat is altijd al zo geweest. Maar in de afgelopen decennia valt toch vooral op hoe anders men in onze West-Europese samenleving naar de Kerk is gaan kijken. Enkele jaren geleden werd in een CBS-onderzoek geconcludeerd dat voor het eerst meer dan de helft van de mensen in Nederland zichzelf niet tot een kerkelijke gezindte of levensbeschouwelijke groepering rekende. Christenen zijn een minderheid geworden.

In veel van onze parochies wordt nagedacht over de nabije toekomst. Hoe kunnen en willen wij Kerk zijn? Wat zijn onze prioriteiten? Hoe vitaal zijn onze geloofsgemeenschappen? Dat zijn belangrijke vragen die ook ons bisdom bezighouden.

Vitaal zijn we in de mate waarin we gestalte geven aan de drievoudige opdracht van de Kerk. Zolang wij het Woord van God lezen en daar ook naar leven, zolang we de sacramenten vieren en met name de eucharistie, en zolang we elkaar dienen in liefde en geloof, zijn de belangrijke elementen van het Kerk zijn aanwezig, zegt het Tweede Vaticaans Concilie (1962-1965). Dat geldt voor het bisdom als plaatselijke Kerk, voor de parochie, voor de geloofsgemeenschap en zelfs ook voor iedere gelovige persoonlijk. Zo kunnen we als Kerk vitaal zijn ook als er minder armslag is.

De parochiestructuur zoals wij die kennen

Vanaf het midden van de 16e eeuw waren de Lage Landen een missiegebied. Na de Reformatie was de openbare uitoefening van het rooms-katholieke geloof in Nederland immers verboden of heel beperkt. Maar in het begin van de 19e eeuw kwam er godsdienstvrijheid. Er werden weer echte rooms-katholieke kerken gebouwd. Met het herstel van de bisschoppelijke hiërarchie in 1853 kwam er een echte structuur met vijf bisdommen. Er werden overal parochies gesticht die een eigen, niet zelden majestueuze kerk wilden hebben. En in de nieuwe wijken van de steden kwamen ook vaak grote kerkgebouwen.

Dat ging op grote schaal door tot halverwege de zeventiger jaren van de vorige eeuw. Zeker in de steden hadden de meeste mensen een kerk "om de hoek". De groei van parochies en kerken leek tot die tijd heel gewoon. Maar de trend is daarna ingrijpend veranderd. Parochies moesten gaan samenwerken en fuseren. Er kwamen pastorale teams voor een soms groot aantal kerken. Nu moeten we verder nadenken over ons kerk-zijn in een zo veranderde tijd.

Kerk - kerkgebouw - netwerk van gelovigen - volk van God

Het Tweede Vaticaans Concilie (1962-1965) heeft nagedacht over de Kerk. Het schreef over de Kerk in een aantal beelden uit de heilige Schrift.

- De Kerk is het "lichaam van Christus", zegt Paulus in zijn eerste brief aan de Korintiërs (1 Kor. 12, 12-28). Een lichaam met vele ledematen en talenten die samen een eenheid vormen. Het Hoofd van dat lichaam is Christus
- Het concilie spreekt ook over de Kerk als een "gemeenschap waarin de Heilige Geest werkzaam is". Over de gaven van de Geest schrijft Paulus in hetzelfde hoofdstuk van de brief aan de Korintiërs (1 Kor. 12, 1-11)
- Ook spreekt het concilie over de Kerk als een "bouwwerk met levende stenen, met Christus als fundament" (1 Petr. 2, 4-5a)
- Het concilie spreekt over de Kerk vanuit het beeld van de "wijnstok en de ranken" (Joh. 15)
- En tot slot legt het de nadruk op nog een ander bijbels gegeven, namelijk dat we door het doopsel kinderen van God zijn, zijn volk

Deze vijf beelden van de kerk als lichaam, als tempel van de Geest, als bouwwerk, als wijnstok en als volk van God, zijn allemaal beelden die duiden op het feit dat de Kerk een netwerk van gelovigen is. De Kerk is een gemeenschap van verbindingen en onderlinge betrekkingen door en met en in Christus. Hij is het die het werk in ons begonnen is. De Kerk is daarmee veel méér dan steen en hout, hoe mooi ook om te zien. Natuurlijk mag je trots zijn op je kerktoren en je kerkklok. Natuurlijk zijn er emoties bij een kerkgebouw dat zo bepalend is in het dorp of de wijk in de stad. Emoties bij de plaats waar jarenlang in geloof vreugde werd gevierd en verdriet werd geuit. Waar gebeden werd en waar meeslepende plechtigheden indruk maakten.

Maar in de eerste plaats is de Kerk een netwerk van onderlinge betrekkingen met God en met elkaar, levend in en vanuit het evangelie: God met ons en wij met Hem, onderweg!

> *De parochie is "een gemeenschap waarin men wordt opgenomen en waar de gelovigen een ruimere ervaring opdoen met het Volk van God, in de praktijk met een lichaam dat zeer veel ledematen kent, waar ieder werkt voor het welzijn van heel het organisme (vgl. 1 Kor. 12, 12-27)" ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 18 (2020)).*

Onderweg vanuit ons geloof

De tijd staat niet stil, de Kerk staat niet stil, ons geloof staat niet stil. We zijn voortdurend onderweg. Jezus werd gezonden om het Koninkrijk Gods aan te kondigen. Hij zond de apostelen om het evangelie te verkondigen aan alle volken. En zo zijn wij op onze beurt gezonden, als gelovigen. Om steeds weer Kerk te zijn in onze tijd.

Onderweg zijn vanuit ons geloof vraagt om enthousiasme, om levendigheid en vastberadenheid. Ons onderweg zijn vraagt om vitaliteit van ons als geloofsgemeenschap. En dan stellen wij ons de vraag: hoe gaat het nu met ons?

Als we daarover willen nadenken komen we al snel uit bij het maken van beleidsplannen, bij concrete activiteiten en de uitvoering. Maar het eerste wat we moeten overwegen is ons geloof. Dát immers zet ons in beweging om Kerk te zijn, om een netwerk van liefde te zijn. Ons geloof brengt ons samen in onze kerken, en van daaruit worden wij als gelovigen de wereld in gezonden. Maar dat kan niet zonder voldoende vitaliteit, van onszelf en van onze geloofsgemeenschap. Hoe kunnen wij daarover nadenken op een manier die ons verder helpt?

Ook in onze tijd "is de parochiegemeenschap, die soms wordt gekenmerkt door situaties van marginalisering en eenzaamheid, geroepen een levend teken te zijn van de nabijheid van Christus door middel van een netwerk van broederlijke relaties, gericht op de nieuwe vormen van armoede" ('De pastorale bekering van de parochiegemeenschap ten dienste van de evangeliserende zending van de Kerk', nr. 19 (2020)).

Twee vragenlijsten

Om na te kunnen denken over ons kerk-zijn op een manier die ons verder helpt, is deze "vitaliteitstoets" ontwikkeld. Deze bestaat uit een aantal vragenlijsten. Een deel daarvan vraagt om een beschrijvend antwoord. Met andere vragen worden cijfermatige gegevens verzameld. Aan het eind van dit document vindt u bovendien verdiepingsvragen om verder over in gesprek te gaan als u daaraan toekomt. Per hoofdstuk is ook een verdiepingsvraag aangegeven, zodat u ook bij het verzamelen van gegevens al na kunt denken over wat het betekent om te denken vanuit het geloof voorop.

De vragenlijsten willen parochies en plaatselijke geloofsgemeenschappen in staat stellen om op een gestructureerde manier een "selfie" te maken, die een eerlijk beeld geeft van de situatie. Opdat er een vruchtbaar gesprek kan volgen over de vragen: hoe staan wij ervoor? Hoe denken we er over vijf of tien jaar voor te staan? De vragenlijsten zijn daarmee dus bedoeld als hulpmiddel voor parochies. Voor een goed inzicht is het immers nodig dat u weet waar u staat.

Hierna volgen dan telkens de vragen:

- Voor het parochieniveau (1)
  Deze vragen worden besproken door parochiebesturen. Daarbij worden de beleidsterreinen "Geloof", "Pastoraat" en "Personeel en vrijwilligers" ook besproken met/door het pastoraal team. Desgewenst kan het pastoraal team ook bij de beantwoording van de andere beleidsterreinen worden betrokken.
- Voor het niveau van de geloofsgemeenschappen/parochiekernen (2)
- Een verdiepingsvraag voor geloofsgesprek

Organiseer proces en stappenplan

Het is belangrijk om het proces goed en zorgvuldig te organiseren. Het proces is te onderscheiden in een aantal stappen. Zorg ervoor dat de stappen niet in elkaar over gaan lopen. Wanneer in de fase van het constateren goede ideeën opkomen, noteer deze dan en bewaar ze voor de latere fase van het formuleren van concrete voornemens.

Stappenplan:

1. Voorbereiding (één maand)
2. Constateren (maximaal drie maanden)
   - Het parochiebestuur en het pastoraal team bespreken de vragen (1)
   - De vragen (2) worden besproken met de geloofsgemeenschappen
   - De antwoorden en gegevens worden verzameld in een document
3. Interpreteren (één maand)
   - De antwoorden en gegevens worden besproken door het parochiebestuur en pastoraal team
   - De antwoorden en gegevens worden besproken met geloofsgemeenschappen
4. Voornemens formuleren (één maand)
   - Het parochiebestuur en het pastoraal team formuleren concrete voornemens
5. Het parochiebestuur stuurt een samenvatting van de antwoorden en gegevens met de voornemens aan de bisdomstaf met het oog op een gezamenlijk gesprek als parochie en bisdom

Wijs voor het hele proces een projectleider/procesbegeleider aan. Deze kan de voortgang van het proces in de gaten houden, knelpunten oplossen en zorgen voor de nodige coördinatie.

Maak bij de start van het proces in de parochie en geloofsgemeenschappen duidelijk dat de vitaliteitstoets een hulpmiddel is voor de parochie. Maak ook duidelijk dat het proces van het invullen en bespreken van de vragen een proces is van samen op weg zijn als parochie. Zorg daarom voor betrokkenheid van de mensen in de geloofsgemeenschappen.

Zes beleidsterreinen

De beleidsterreinen zijn:

1. Geloof
2. Pastoraat
3. Personeel en vrijwilligers
4. Financiën
5. Gebouwen en begraafplaatsen
6. Besturen en beheren

INLEIDING:

Sinds 2020 zijn we in Gouda al bezig met onze geloofsgemeenschap. We weten al enige jaren dat doorgaan op de weg die we toen bewandelden, niet veel potentie had. We zijn onder de noemer 'parochievernieuwing' een nieuwe weg ingeslagen. Dit hebben we gedaan n.a.v. het Amerikaanse boek 'rebuilt' van Michael White pr. en Tom Corcoran.
We hebben toen een transitieteam opgericht die deze cultuuromslag zou gaan begeleiden. Dit werd gedaan onder leiding van een team van de organisatie Xpand.
Sinds die tijd is er veel gebeurd zowel in Gouda, als in Nederland en de rest van Europa. In Nederland is er inmiddels de organisatie Missionaire parochie opgericht en wij zijn daar actief bij betrokken. Deze organisatie richt zich meer op het Canadese boek 'divine renovation' van fr. James Mallon.

Het zorgt ervoor dat wij in onze geloofsgemeenschap al een paar jaar bezig zijn met de vragen over de toekomst en de vitaliteit. Het fijne is dat wij, omdat wij hier al geruime tijd actief mee bezig zijn, ook al de eerste vruchten mogen plukken van onze inspanningen.
Bij een gemiddelde viering is het publiek erg gevarieerd. Alle leeftijden zijn aanwezig. Eens per maand vindt in Gouda de parochiebrede viering van de Ankerzondag plaats waarbij catechese en samenzijn de belangrijkste ingrediënten zijn. Bij deze vieringen gebeurt het regelmatig dat er meer kinderwagens dan rollators aanwezig zijn.
Het is dus mogelijk om een levendige gemeenschap te worden.
Uiteraard kosten deze dingen tijd. We zien dan ook in de praktijk dat vrijwilligers die zich al jarenlang inzetten, nu regelmatig overvraagd worden en daardoor soms afhaken. Nieuwe jonge mensen willen zich vaak niet vastleggen in een taak of werkgroep. De jongere generatie wil zich maar voor korte tijd of éénmalig ergens aan binden. We zijn als geloofsgemeenschap op dit moment dan ook bezig om te kijken hoe we dit kunnen inzetten in de continuïteit van vieringen voorbereiden en mensen inwerken waarvan we weten dat dit maar voor korte tijd zal zijn.

We hebben onze vrijwilligers in teams ingedeeld om zo het gemeenschapsgevoel te vergroten en deze continuïteit te waarborgen. Dit gaat met vallen en opstaan. Hoewel we twee keer per jaar gebruik maken van de inspiratiedagen van de missionaire parochie, waarbij we ervaringen uitwisselen met andere parochies die hiermee bezig zijn, is het vooral een nieuw terrein, waarbij we moeten kijken hoe we deze nieuwe weg kunnen blijven volgen, en bidden voor meer inspiratie en bloei. We hebben laten zien dat het kan en we gaan vol goede moed verder op deze weg.

In de bijlage de folder die we in 2020 uitgedeeld hebben aan alle Goudse parochianen en het verantwoordingsdocument wat we in 2021 geschreven hebben.

1. Geloof

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

1. Is er liturgisch beleid dat rekening houdt met:
   1.1. Wordt er zoveel mogelijk eucharistie gevierd op zondagen, hoogfeesten en weekdagen?
   Gouda is de parochiekerk en daarom wordt ernaar gestreefd om in Gouda altijd een eucharistieviering te laten plaatsvinden. Daarnaast vindt er in drie Goudse verpleegtehuizen regelmatig een eucharistieviering plaats (indien er een priester beschikbaar is).

   1.2. Indien niet in elke kerk op zondag een eucharistieviering kan zijn, wordt er dan gestreefd naar een evenredige verdeling? Is er dan altijd wel in de parochiekerk een eucharistieviering? (De parochiekerk is de formele hoofdkerk van een gefuseerde parochie, die is aangewezen ten tijde van de fusie.)
   Er wordt gestreefd naar een evenredige verdeling. In Gouda is er zoveel mogelijk een eucharistieviering omdat dit de parochiekerk is.

   1.3. Als er voor een kerk geen priester beschikbaar is om de eucharistie te vieren, is er dan een ander soort viering? Wat voor viering is dat en wie gaat er voor?
   Als er geen priester beschikbaar is dan leidt een gebedsleider een viering.
   Momenteel zijn er geen diakens of pastoraal werkers beschikbaar in onze parochie.

   1.4. Zijn er gebedsbijeenkomsten zoals rozenkransgebed, getijdengebed, aanbidding? Zo ja, is dat structureel of incidenteel? Zijn er kerken in de parochie/federatie die regelmatig geopend zijn voor gebed of het aansteken van een kaarsje?
   In Gouda is er wekelijks op vrijdagochtend een gebedsviering met gebedsleider.
   Er is wekelijks Aanbidding op vrijdagavond in Gouda. In de mei- en oktobermaand is er wekelijks rozenkransgebed in Gouda voor de eucharistieviering van dinsdagochtend.

2. Over de roeping tot het gewijde ambt:
   2.1. Wordt er structureel aandacht besteed aan een positief klimaat ten aanzien van de roeping tot het gewijde ambt?
   Er is regelmatig aandacht voor een positief klimaat d.m.v. beschikbare schriftelijke informatie en publicaties over Vronesteyn. Ook op roepingenzondag wordt ieder jaar aandacht gevraagd voor religieuze roepingen.

   2.2. Wordt er met regelmaat aandacht aan besteed in voorbede en/of preek?
   Op passende momenten is hiervoor aandacht in de voorbede en/of de preek

   2.3. Wordt er jaarlijks aandacht besteed aan Roepingenzondag (4e zondag van Pasen - in preek, voorbede, collecte, of …)?
   Aan roepingenzondag besteden we aandacht, expliciet aan roepingen tot het gewijde ambt. Ook is er een speciale collecte.

   2.4. Worden parochianen gewezen op de mogelijkheid de priester- en diakenopleiding Vronesteyn te steunen met gebed en financiële bijdragen?
   Op Roepingenzondag, maar ook door de schriftelijke publicaties, posters, folders en artikelen in parochieblad en informatiebulletin wordt hier frequent aandacht aan besteed.

3. Is er beleid vanuit de parochie als het gaat om het gebruik van de kerkgebouwen als heilige ruimte (‘huis van God’).

De lijn is dat de kerkgebouwen ook voor vieringen en religieuze bijeenkomsten buiten het parochiële kader op verzoek beschikbaar zijn.

4. Is er beleid in de parochie ten aanzien van geloofsverdieping en geloofsbeleving (verdiepingsdagen, pelgrimages en dergelijke)?
   Binnen de parochie St Jan de Doper zijn er programma's opgezet en is er staf voor deze onderwerpen beschikbaar. Een missionaire kerk luidt ons hoofdthema. Invulling geschiedt o.a. door Alphacursus, Marriagecourse, Ankerzondag.
   Ook worden er jaarlijks bedevaarten georganiseerd naar het Mirakel van Amsterdam en Kevelaer om het jaar naar Lourdes en incidenteel naar het Heilig Land en naar Rome. Dit jaar zijn er ook pelgrimages georganiseerd vanuit onze parochie naar Helioo en Den Briel. Verder wordt gepubliceerd over het programma van het Huis van de Pelgrim en lokale initiatieven naar bijvoorbeeld Banneux.
   Afgelopen twee jaar was er een kruisprocessie door binnenstad van Gouda met ruim vijftig (vooral jongere) deelnemers op Goede Vrijdag;

5. Wordt actief beleid gevoerd om in bijeenkomsten van (werk)groepen te beginnen met gebed? En komt geloof daarbij ter sprake (geloofsgesprek)?
   Vanuit het gedachtegoed van de missionaire parochie is het wenselijk om elke bijeenkomst te openen en sluiten met gebed. Ook bij vergaderingen van het parochiebestuur wordt geopend met gebed. Niet alle werkgroepen hebben het gebed geïntegreerd in hun bijeenkomsten, maar voor de meeste werkgroepen is dit inmiddels een vaste routine. Zelfs een paar koren bidden met elkaar voor of na de repetitie.

6. Hoe manifesteert de parochie zich als gelovige gemeenschap in de samenleving?
   Alpha-cursus en mariage-course worden parochiebreed georganiseerd waarbij iedereen uit de samenleving uitgenodigd wordt om deel te nemen. Er zijn KOEMI-activiteiten (een mee-doe-musical) die ook parochiebreed georganiseerd wordt.

7. Hoe wordt door de geloofsgemeenschap gastvrijheid verleend?
   In Gouda zijn we sinds 2020 bezig met een cultuuromslag waarbij we een gastvrije en welkome kerk willen zijn. Dit geldt voor alle parochianen en gaandeweg merken we dat deze cultuur aan het ontstaan is. We hebben een welkomstteam dat meer doet alleen maar boekjes uitdelen bij de deur. Daar waar mogelijk wordt iedereen persoonlijk welkom geheten en nieuwe bezoekers in het bijzonder. Na de viering hebben we een gezamenlijk koffiemoment of een maaltijd waarbij alle aanwezige parochianen uitgenodigd zijn. Deze momenten worden druk bezocht en zorgen voor een warme gemeenschap.
   Verder stellen we ons gebouw beschikbaar voor de plaatselijke KBO, de Raad voor kerken vergadert regelmatig in ons gebouw en we zijn altijd bereid mee te denken indien anderen gebruik willen maken van onze zalen.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Hoe manifesteert de geloofsgemeenschap/parochiekern zich als gelovige gemeenschap in de samenleving? Beschrijf activiteiten op het gebied van vieren, dienen en leren.

In Gouda hebben we een eigen actieve PCI en hebben we ook vrijwilligers in het Noodfonds, inloophuis domino en de Vincentiusvereniging.
Eén of twee keer per jaar huren we een kapel in de binnenstad van Gouda om zo zichtbaar te zijn voor de inwoners van de stad. We richten de kapel dan weer in als kapel en delen kaarsjes uit in het winkelgebied met het aanbod deze in de kapel aan te steken en te bidden.
De Alpha-cursus en marriage-course worden door de parochie georganiseerd en vinden regelmatig plaats in Gouda. (Zie ook vraag 6 hierboven)
Vorig jaar hebben we een tweede collectie geïntroduceerd voor een lokaal diaconaal doel.

Regelmatig houden we een boekenmarkt met opbrengst voor goede doel (dit jaar voor Kinderfonds van de Brede School);
Een weekend met fruitmanden die uitgedeeld worden aan zieke mensen.
Ook wordt jaarlijks actief deelgenomen aan de Pinksternoveen.
Met de andere christelijke geloofsgemeenschappen uit Gouda hebben we veel contact.
Gezamenlijk wordt er het jaarlijkse paasontbijt op de markt in Gouda georganiseerd en in de zomer is er in Gouda de Love-week waarbij de christelijke kerken gezamenlijk een week lang een programma voor jong en oud verzorgen met als doelgroep de mensen die niet op vakantie kunnen, maar waar iedereen welkom is.
Ook voor gezamenlijke vieringen zoals een oecumenische viering, het Gouwe moment in de Sint Janskerk in het centrum wat iedere jaar tijdens de zomer plaatsvindt of bijvoorbeeld de slotviering van Gouda 750 jaar werken we samen met andere kerken uit de stad.

Verdiepingsvraag

Hoe geeft u ruimte aan geloofsgesprekken?

- Als parochie
- Er is een jongerenwerker die geloofsgesprekken voert met jongeren zowel in groepen als individueel.
- Vanuit de Missionaire Parochie zijn er ideeën voor geloofsgesprekken. Vorig jaar is er gestart met de Huiskringen waarbij parochianen in kleine groepen thuis bij elkaar komen om met elkaar geloofsgesprekken te voeren.
- We hebben een goed lopende Alpha – cursus.
- Parochianen hebben de mogelijkheid om een verzoek te doen voor een pastoraal huisbezoek
- Als geloofsgemeenschap
- We hebben naast de parochiebrede activiteiten een bijbelgroep
- Tijdens koffie of maaltijd gaan de gesprekken regelmatig over de viering, de preek of het geloof.

2. Pastoraat

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

Desgewenst kunnen deze vragen ook worden besproken met geloofsgemeenschappen/parochiekernen.

1. Is er een pastoraal beleids- en/of werkplan? Zo ja, a.u.b. bijvoegen.
   Ja, is bijgevoegd.

2. Worden daar apart in behandeld: liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsopbouw?
   Jazeker

3. Is er beleid in de parochie dat rekening houdt met:
   3.1. Nieuwkomers die worden aangesproken om zich bij de parochie aan te sluiten
   Ja. (Zie ook vraag 1.7) Er is een actief welkostteam in Gouda aanwezig die nieuwkomers wegwijs maakt binnen onze kerk, met de gebruiken binnen de rooms katholieke traditie, maar ook de mensen uitnodigt voor de koffie of om zich aan te sluiten bij onze kerk. Verder is er ook de mogelijkheid, als het om jongeren gaat, om de uitnodiging te doen om in gesprek te gaan met onze jongerenwerker. Deze kan de nieuwkomers begeleiden op hun weg binnen onze kerk.

   3.2. Zorg hebben voor zieke en kwetsbare mensen (“omzien naar elkaar”).
   Op zondag wordt er een bloemetje van de week uitgereikt aan parochianen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Een keer per jaar hebben we een viering waarbij we fruit inzamelen en tijdens de viering worden hiervan fruitmandjes gemaakt die vervolgens door de parochianen naar zieke en kwetsbare mensen worden gebracht.
   Er zijn een paar parochianen/ gebedsleiders die bij mensen langsgaan om de communie te brengen.
   Jaarlijks maken kinderen Palmpasenstokken die met Palmpasen worden langsgebracht bij oudere en zieke parochianen.
   Voor de corona hadden we een actieve contactgroep die mensen thuis bezocht. Helaas is deze groep in de corona tijd uit elkaar gevallen. Afgelopen april is er weer een nieuwe groep gestart, maar dit staat nog in de kinderschoenen. Gedacht wordt om eenzame mensen uit te nodigen voor een bezoek aan de kerk (eventueel gecombineerd met een activiteit) om zo veel mogelijk mensen te betrekken bij onze parochie en met de weinige vrijwilligers is dit een mooi gebaar wat waarschijnlijk goed haalbaar is. Momenteel worden er wel bezoeken aan parochianen afgelegd, maar dit is vaak op eigen initiatief van diverse vrijwilligers.

4. Geef wanneer er in de parochie een overkoepelend aanbod is aan:
   Zie antwoorden geloofsgemeenschap.
   4.1. Dopelingen (de aantallen en locaties de afgelopen vijf jaar)
   4.2. Eerste communicanten (de aantallen en locaties)
   4.3. Vormelingen (de aantallen en locaties)
   4.4. Volwassen catechumenen (de aantallen en locaties)
   4.5. Huwelijken (de aantallen en locaties)

5. Wat is het catechetisch aanbod voor volwassen catechumenen, echtparen, kinderen en de ouders?
   Parochiebreed is er op jaarbasis een aanbod voor catechumenen (toeleiding), een mogelijkheid tot Bijbelstudie (wekelijks), een Marriage course en maandelijks via een zgn. Ankerzondag voor gezinnen met en zonder kinderen. Bovendien is er een apart traject voor jonge kinderen (van drie tot zes jaar) onder de naam Goede Herder. Periodiek wordt ook de Alphacursus aangeboden. Deze mag zich verheugen in een toenemende belangstelling. Ook zijn er de

huiskringen, waar parochianen in groepsverband samen kunnen bidden, praten, delen en groeien in geloof en in hun relatie met God.
Ook zijn er zowel een groep biddende vrouwen als een mannengroep die wekelijks of tweewekelijks bij elkaar komen.

6. En is er ook een catechetisch natraject (na het ontvangen van het sacrament van het doopsel, de eerste communie etc.) dat wordt aangeboden en waar gebruik van wordt gemaakt (in welke mate)?
Voor kinderen vanaf 3 jaar is er een kindercatechese van de goede herder.
Voor de jongeren die toe zijn aan de voorbereidingen voor het vormsel hebben we een langer lopend traject dat FBI (faith building investigation) wordt genoemd. Daarnaast is onze jongerenwerker actief met het opzetten van jongerengroepen voor de jongeren die ouder zijn.
Aan een traject na de eerste heilige communie voorbereiding wordt nog gewerkt.

7. Is er parochieel beleid inzake:
   7.1. Ziekenzalving
   Er wordt gewerkt met een Pastor van dienst systeem. Men kan naar een centraal nummer bellen en dan wordt geregeld dat er een geestelijke langskomt. Bovendien zijn er jaarlijkse momenten waarin de ziekenzalving groepsgewijs wordt aangeboden tijdens een reguliere viering.
   7.2. Sacrament van boete en verzoening
   Als voorbereiding op een aantal Hoogfeesten wordt op een aantal plekken binnen de parochie het sacrament van boete en verzoening aangeboden tijdens een viering van barmhartigheid.
   Ook is het mogelijk op de volgende momenten:
   - In Gouda bij de H.-Josephkerk: de 1ste vrijdag van de maand tijdens de Aanbidding van het Allerheiligste om 19.30 uur.
   - In Haastrecht bij de St.-Barnabaskerk: de 2de vrijdag van de maand na de Mis van 9.00 uur.
   - In Schoonhoven bij de H.-Bartholomeuskerk: de 3de woensdag van de maand na de Mis van 9.00 uur.
   - In Waddinxveen bij de St.-Victorkerk: de 4de donderdag voorafgaand aan de Mis vanaf 18.30 uur.
   - In Bodegraven bij de H.-Willibrorduskerk: bij een 5de vrijdag in de maand (één keer per kwartaal) na de H. Mis van 9.00 uur

8. Is er behalve sacramentencatechese nog ander catechetisch aanbod (zoals een bijbelgroep, lezingen etc.)?
Er wordt in Gouda gewerkt met een kleine Bijbelgroep.
Regelmatig organiseert pastor Kuipers een filmavond met verdiepingsgesprekken
Tijdens de Ankerzondagen zijn er inleiders die een thema uitdiepen en waarover de aanwezigen in gesprek gaan.

9. Op welke wijze is de samenwerking met de Parochiële Caritasinstelling (PCI) geregeld?
   9.1. Heeft het parochiebestuur regelmatig overleg met de PCI (hoe vaak?)
   Er is jaarlijks een gestructureerd overleg met de PCI. Tussendoor is er overleg indien noodzakelijk. Inmiddels is er een geïntegreerde PCI-organisatie, waarbij de PCI-vrijwilligers van de diverse geloofsgemeenschappen een gezamenlijk bestuur vormen.

   9.2. Heeft een teamlid contact met de PCI (waaruit bestaat dat contact)?
   Ja, een teamlid fungeert als eerste aanspreekpunt en heeft regelmatig contact met de betrokken PCI-vrijwilligsters.

   9.3. Hebben de PCI en parochiële werkgroepen gezamenlijke activiteiten (welke?)

De PCI Gouda heeft jaarlijks een paar grote projecten lopen. Hieronder vallen de kerstpakketten en de vakanties voor gezinnen die niet op vakantie kunnen vanwege hun financiële situatie.
Vorig jaar heeft de PCI Gouda meegedaan met het bisdombrede project en in samenwerking met het Leger des Heils is er een grote actie geweest waarbij parochianen aan het werk werden gezet om sjaals te breien voor de dak en thuislozen.

10. Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019?
Niet (meer) van toepassing.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Geef voor uw kerkgebouw aan (aantallen) voor het afgelopen kalenderjaar en indien mogelijk de vier voorgaande jaren (noem vanwege de coronapandemie in ieder geval 2020 en 2019):

1.1. Kerkbezoek (gemiddeld) op de gewone zaterdag en/of zondag
1.2. Kerkbezoek (gemiddeld) door de week
1.3. Kerkbezoek bij hoogfeesten (Kerstmis, Pasen en Pinksteren)
1.4. Dopelingen, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
1.5. Eerste communicanten, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
1.6. Vormelingen, voor zover dat een plaatselijk aanbod is
1.7. Huwelijken in het eigen kerkgebouw
1.8. Uitvaarten in het eigen kerkgebouw

	2019	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Kerkbezoek weekend	323	202	114	135	123	181	
Hoogfeesten 24 december	448			478	592	655	
Hoogfeesten 25 december	290	75	192	174	156	154	
Hoogfeesten paaswake	220			132	242	310	214
Hoogfeesten pasen	358		72	229	174	289	314
Hoogfeesten pinksteren	240			192	260	253	403
Hoogfeesten 1 januari	108			32	106	118	
Dopelingen		13	16	17	16	17	
EHC		6	0	18	4	0	22
Vormelingen		12	0	5	0	4	
Huwelijken		0	1	2	0	1	
Uitvaarten		19	22	25	19	14	

t/m januari 2021 waren er twee kerken in Gouda. De aantallen kerkbezoek van 2019 en 2020 zijn van beide kerken bij elkaar opgeteld.

t/m 2023 waren er twee vieringen één op zaterdagavond en één op zondagochtend. De aantallen kerkbezoek weekend zijn de aantallen van beide vieringen bij elkaar opgeteld. Vanaf 2024 is er alleen op zondag nog een viering.

2020 en 2021 waren de jaren waarin er veel corona maatregelen van kracht waren. In 2021 was er geen viering op 24 december waarbij er mensen aanwezig waren. Er was toen een livestream viering voor de hele parochie vanuit onze kerk

Op 24 december zijn er 3 vieringen waarvan 1 kleuterviering en twee eucharistievieringen, behalve in 2024 toen hadden we een eucharistieviering en een gebedsviering om 23.00 uur. De aantallen zijn de som van deze drie vieringen.

De livestream trekt wekelijks gemiddeld 50 kijkers.

2. Hoe is plaatselijke situatie op het gebied van de liturgie? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.

2.1. Wie stelt het liturgisch rooster op?
Het liturgisch rooster wordt aangeleverd vanuit het centraal parochiesecretariaat

2.2. Zijn er gebedsleiders die de cursus van het bisdom hebben gevolgd?
In Gouda zijn er momenteel twee gebedsleiders die de cursus van het bisdom hebben gevolgd en twee parochianen willen deze cursus graag gaan doen.

2.3. Zijn er andere parochianen die vormen van liturgie leiden?
Nee

2.4. Zijn er misdienaars en/of acolieten?
Ja, in Gouda zijn er 9 acolieten, 1 junioracoliet en 4 misdienaars

2.5. Zijn er lectoren?
Er zijn acht lectoren actief.

2.6. Is er een koor/zijn er koren? Welke koren zijn er? Zijn er cantores?
Er zijn in Gouda drie koren actief, met een onderling verschillend repertoire.
Het betreft het Noorderkoor (33 leden), het koor Padua (20 leden) en de schola (8 leden).
Twee keer per jaar is er een gelegenheidskoor wat bestaat uit leden van onze voormalige twee dames/ heren koren (die beide in corona tijd opgeheven zijn).
Verder zijn er twee cantores met ieder hun eigen begeleiding en tijdens de ankerzondagen speelt/ zingt er de band Lux.
Elk koor heeft een eigen pianist/organist. Zij ondersteunen ook incidenteel vieringen waarbij geen koor aanwezig is. Zo goed als iedere viering in het weekend of tijdens de hoogfeesten is er muziek en zang tijdens de viering.

2.7. Is er koorzang bij alle vieringen op zondag (of zaterdag) en hoogfeesten?
Zie het antwoord op de vorige vraag.

2.8. Is er koorzang bij uitvaarten en huwelijken?
Er zijn diverse cantores die zingen tijdens de uitvaarten, altijd begeleid door een organist.

2.9. Is er een koster of kostersgroep?
Er zijn negen kosters voor de reguliere vieringen en drie kosters voor de uitvaarten waarvan er twee ook voor de reguliere vieringen op het rooster staan.

2.10. Is er een groep voor de (bloem)versiering in de kerk?
Er is een groep vrijwilligers die zorgt draagt voor de bloemversiering in de kerk. Deze groep bestaat uit 8 personen.

2.11. Is er zorg voor het liturgisch vaatwerk, andere liturgische voorwerpen (zoals monstrans, kandelaars, Godslamp, wierookvat e.d.), de paramenten, het kerklinnen? Door wie wordt dit verzorgd?
Er zorgen twee dames voor het kerklinnen. We hebben een zilverpoetsgroep die twee keer per jaar, voor de hoogfeesten, al het zilverwerk poetsen. Verder wordt er veel bijgehouden door de kosters bijvoorbeeld aanschaf nieuwe kaarsen, wierook, enz.

2.12. Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019? NVT

3. Hoe is de plaatselijke situatie op het gebied van de diaconie en wat gebeurt er ter plaatse aan "omzien naar elkaar", mede door de pastoraatgroep? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.
   Er is geen aparte pastoraatsgroep actief. Wel is er een zorgteam in oprichting.

3.1. Ziekenbezoek?
   Zie antwoorden vraag 3.2 Nu nog op eigen initiatief, maar er wordt gewerkt aan een zorgteam

3.2. Bij verjaardagen en jubilea?
   De vrijwilligers krijgen een kaart wanneer zij jarig zijn. Voor de overige parochianen is er een verjaardagkaart bij een kroonjaar vanaf 75 jaar. Ook is er een attentie voor de Goudse parochianen die een lintje hebben gekregen.

3.3. Aandacht voor weduwnaars en weduwen, en eenzamen?
   Iedere laatste vrijdag van de maand is er voor deze groep een ontbijtbijeenkomst in de zaal naast de kerk.
   Speciaal voor de mensen die afgelopen jaar hun dierbare verloren zijn is er een viering met Allerzielen waarvoor deze groep een uitnodiging krijgt.

3.4. Kerstwens/paaswens/bloemengroet?
   Er wordt gewerkt met een bloemetje van de week. De kerstwens/ paaswens lopen via het parochieblad De Voorloper.

3.5. Andere activiteiten die u hierbij kunt noemen
   Deelname van de H. Josephkerk in Gouda aan de Tour of faith van het bisdom Rotterdam;

3.6. Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019?
   NVT

4. Zijn er plaatselijke werkgroepen op het gebied van diaconie? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.
   PCI/ Noodfonds/ vincentiusvereniging/ voedselbank/ MOV– zie overzicht

4.1. Bezoekwerk – Huidige bezoekwerk op eigen initiatief en een zorgteam is in oprichting, de groep waarmee we starten is een groep van 10 personen met leeftijden van de vrijwilligers tussen de 45 en 70 jaar, waarvan 8 personen nog niet gepensioneerd zijn.
4.2. PCI – We hebben 30 PCI leden – zie overzicht in de bijlage
4.3. MOV – We hebben twee MOV leden die aardig op leeftijd zijn (78 en 81 jaar)
4.4. Andere groep(en)? NVT

5. Hoe is de plaatselijke situatie op het gebied van de catechese? Zijn er plaatselijke werkgroepen op het gebied van catechese? Vermeld de aantallen vrijwilligers en hun leeftijden.

5.1. Geloven nu groepen - NVT
5.2. Huiskamerbijeenkomsten – vijf groepen van acht personen zijn in juni 2024 parochiebreed gestart.
5.3. Andere activiteiten die u hierbij kunt noemen - NVT
5.4. Verwacht u als gevolg van de coronapandemie veranderingen ten opzichte van 2019? NVT

Verdiepingsvraag

Hoe werkt u aan de drievoudige opdracht van de Kerk? (Zie ook p. 17.)
- Als parochie
- Als geloofsgemeenschap

3. Personeel en vrijwilligers

Vragen (1) voor parochiebesturen en pastorale teams

1. Heeft het team een duidelijke taakverdeling afgesproken, die rekening houdt met de verschillende ambten en bedieningen en bevoegdheden?
   Er is sprake van een heldere taakverdeling. Daarbij wordt het team wel gehinderd door het spanningsveld van de omvang versus het aanbod aan werk. Bovendien is het laatste jaar sprake geweest van langdurige uitval door ziekte. Niet alle werkvelden krijgen daardoor de aandacht die het team aan ze zou willen besteden.

2. Hoe is de betrokkenheid van het team t.o.v. plaatselijke gemeenschappen vorm gegeven?
   Formeel is alleen de pastoor in beeld, maar in de praktijk verrichten diverse teamleden ondersteunend werk, onder andere binnen de oecumene en de charitas.

3. Hoe is de samenwerking van het team met het bestuur?
   Deze is in het algemeen erg goed. De pastoor heeft vrijwel wekelijks contact met de vicevoorzitter en een ander bestuurslid tvs penningmeester van St Jan de Doper. Maandelijks vergadert het parochiebestuur.

4. Hoe is de samenwerking van het team met de vrijwilligers?
   De samenwerking is goed, zij het dat het team beperkt is in de tijd die men in persoon aan de vrijwilligers kan besteden. Veel contacten verlopen via mail en telefoon.

5. Is er een vrijwilligersbeleid?
   5.1. Wordt er gewerkt met schriftelijke vastgelegde vrijwilligersovereenkomsten?
   Nee. Wel is er aandacht voor de noodzakelijke VOG's. Op hoofdlijnen zijn er wel afspraken over de inzet van vrijwilligers en over de mogelijkheid om gemaakte kosten te declareren. Jaarlijks worden de vrijwilligers bedankt met een vrijwilligersbijeenkomst. Bovendien is er aandacht voor jubilea wegens langdurige inzet, met behulp van oorkondes, spelden e.d.

   5.2. Welke vergoedingen worden er (eventueel) aan vrijwilligers gedaan?
   Met financiële vergoedingen wordt zeer terughoudend omgegaan. Alleen sommige dirigenten, pianisten, organisten en cantores krijgen een vergoeding.

6. Geef voor de parochie aan (op een lijst waarop u zelf de werkgroepen aangeeft), hoeveel vrijwilligers werkzaam zijn op parochieniveau, en splits het totaal aantal uit over de volgende 'aandachtsgebieden' en geef aan: aantallen, leeftijden, dubbelfuncties (d.w.z. dubbelfuncties op pastoraal-inhoudelijke terreinen: vieren, leren, dienen, gemeenschapsopbouw; en dubbelfuncties op voorwaardenscheppend terrein: bestuurlijk, administratie, beheer). Maak gebruik van de gegevens die door de geloofsgemeenschappen/parochiekernen onder 'Personeel en vrijwilligers' worden verzameld. (Onder 'Pastoraat' wordt ook naar vrijwilligers gevraagd die actief zijn. Hier gaat het bij 'Personeel en vrijwilligers' om meer terreinen en wordt gevraagd naar dubbelfuncties.)
   6.1. vieren
   6.2. dienen
   6.3. leren
   6.4. gemeenschapsopbouw
   6.5. bestuurlijk
   6.6. administratie
   6.7. gebouwenbeheer

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Geef per parochiekern/plaatselijke geloofsgemeenschap aan (op een lijst waarop u de werkgroepen aangeeft), hoeveel vrijwilligers werkzaam zijn, en splits het totaal aantal uit over de volgende 'aandachtsgebieden' en geef aan: aantallen, leeftijden, dubbelfuncties (op pastoraal-inhoudelijke terrein en op voorwaardenscheppend terrein). (Onder 'Pastoraat' wordt ook naar vrijwilligers gevraagd die actief zijn. Hier gaat het bij 'Personeel en vrijwilligers' om meer terreinen en wordt gevraagd naar dubbelfuncties.)
   1.1. vieren (bijvoorbeeld weekend - ook koren, misdienaars - , avondwake, uitvaart)
   1.2. dienen (bijvoorbeeld bezoeken van zieken, ouderen, zorg voor kwetsbare groepen, speciale acties op diaconaal terrein)
   1.3. leren (bijvoorbeeld sacramentenvoorbereiding, volwassenencatechese, bijbelgroepen)
   1.4. gemeenschapsopbouw
   1.5. administratie (ledenadministratie, bijdragenadministratie, financiële administratie, secretariaat, kerkhof administratie)
   1.6. gebouwenbeheer (technisch, financieel) en onderhoud (binnen- en buitenkant)

Verdiepingsvraag

Hoe geeft u het netwerk van liefde gestalte in uw onderlinge samenwerking en in de zorg voor pastorale beroepskrachten en vrijwilligers? (Zie ook p. 17.)

- Als parochie
- Als geloofsgemeenschap

4. Financiën

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Hoe beoordeelt het bestuur de financiële situatie in het licht van toekomstbestendigheid?
   De financiële situatie wordt als redelijk gekwalificeerd, Er is een jaarlijks exploitatietekort, dat weliswaar wordt gedekt uit de reserves, maar dat is niet onbeperkt vol te houden. Actie is vereist met het oog op de vergrijzing en stijgende kosten. Huidige deelnemers Actie Kerkbalans zijn van hogere leeftijd. I.v.m. stijgende kosten is gebruik/ onderhoud kerkgebouw in de toekomst onzeker. Met name de kosten van het energieverbruik zijn een belangrijk aandachtspunt.

2. Hoe beoordeelt het bestuur de ontwikkeling (trend) van inkomsten (met name Kerkbalans, collectes en legaten) en uitgaven? En hoe verhoudt zich dat tot de reserves?
   Ontwikkeling is gematigd positief. Bijdragen Actie Kerkbalans nemen toe. Verwachting is dat dit verder stijgt, ondanks gedaald aantal donateurs. De collecte inkomsten vertonen ook een positieve lijn. Verwachting is wel dat ook in de toekomst een jaarlijks tekort wordt gerealiseerd i.v.m. gestegen kosten personeel, energie, eredienst, energie en het huidige tekort op het onderhoud van de kerk en kantoren. Huidige financiële situatie is redelijk, maar aanvullende kostenbeperkende maatregelen zijn vereist.

3. Is er een actieplan om de financiële situatie stabiel te houden of zo nodig te verbeteren?
   Met werkgroep Actie Kerkbalans. Middels folders en vermeerderde aandacht voor het belang van de actie wordt getracht de bijdrage te verhogen.
   Alertheid rond subsidies en financieringsmogelijkheden, bijvoorbeeld energiesubsidie en project space for Grace.

4. Is er een meerjarenbegroting?
   Ja, deze is voor Gouda bijgevoegd

5. Reserveert het bestuur voor groot onderhoud van het vastgoed conform de diocesane richtlijnen?
   Ja, dotatie ten laste van resultaat op basis van percentage herbouwwaarde cf. Donatus

6. Wordt jaarlijks meegedaan aan de actie Kerkbalans?
   6.1. Wordt daarbij gebruik gemaakt van DocBase en Exact? Ja
   6.2. Wat is het % deelnemers parochiebijdrage bij de actie Kerkbalans, daarbij gaat het om het percentage ingeschreven parochianen (adressen) dat meedoet aan de jaarlijkse parochiebijdrage

7. Wordt er digitaal gecollecteerd? Zo ja, met welk systeem? Hoe zijn de ervaringen?
   Ja, middels Qr-code van de bank. Hier wordt goed gebruik van gemaakt.

8. Tot hoever is de financiële administratie bijgewerkt?

9. Voeg de balans en staat van baten en lasten bij van de voorgaande vijf jaren.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Zijn er voldoende vrijwilligers voor wat er op financieel-administratief gebied moet gebeuren?
   Ja en nee, We hebben een lokale penningmeester en iemand voor de actie kerkbalans. Daarnaast is er iemand voor de boekingen en twee personen die de controle op de boekhouding voor hun rekening nemen. We hebben echter een grote geloofsgemeenschap waardoor het nog steeds een grote klus is voor deze vrijwilligers.

2. Zijn er voldoende vrijwilligers voor het plaatselijk voeren van de actie Kerkbalans? (aantallen/leeftijden)
   Nee, de bestaande werkgroep actie kerkbalans bestaat uit de penningmeester van de locatie (45 jaar) en één andere vrijwilliger (70 jaar). (klaarmaken folder, en administratie, herinneringen). Bezorgen folders gebeurt door parochianen die ook het parochieblad bezorgen.

3. Wat wordt er ter plaatse op dit punt gedaan?
   3.1. Is er ter plaatse enig zicht op, of begrip van, de plaatselijke verhouding uitgaven - inkomsten?
   Ja middels lokale penningmeester in overleg met lokale betrokkenen en centraal. Voor de parochianen wordt er ieder jaar een avond georganiseerd waarop de financiën besproken worden.

   3.2. Is er een actief kostenbeheer waarop ter plaatse invloed is (bijvoorbeeld energiekosten, kosten eredienst).
   Ja, middels lokale penningmeester/ administratie. Afgelopen jaren van aardig wat subsidies en fondsen gebruik weten te maken. (zie ook vraag 3)

Verdiepingsvraag

Hoe is het beheer van de financiële middelen verbonden met de zending van de Kerk? (Zie ook p. 18.)

5. Gebouwen en begraafplaatsen

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Welke kerkgebouwen, pastorieën en eventueel ander onroerend goed heeft de parochie? Vermeld daarbij de functie en status van het gebouw of onroerend goed.
   Lokaal: Kerkgebouw met pastorie (kantoren) aan het Aalberseplein 2 in Gouda.
   Parochie: Woonhuis pastoor Langerhuizen;

2. Is er een (beleids)visie op de kerkgebouwen en ander vastgoed?
   Momenteel wordt er in samenwerking met het bisdom en een architectenbureau gekeken naar de mogelijkheden van het verbouwen van de kerkzaal gericht op de toekomst.

Zijn er geplande investeringen of groot onderhoud (boven het niveau van een Bisschoppelijke Machtiging)?
Ja, zowel groot onderhoud aan de buitenzijde van de kerk als de herinrichting kerkzaal, het plaatsten van een keuken en het herinrichten van de kantoren.

Is hierover overleg met het diocesaan Bouwbureau?
Ja.

Worden er tijdig en conform de richtlijnen Bisschoppelijke Machtigingen aangevraagd?
Ja, het bisdom is vanaf de start al betrokken bij de plannen.

3. Hoe beoordeelt u de geografische spreiding in het gebied van de parochie?
   Gouda is zowel geografisch als praktisch het hart van de parochie. Het is de enige stad in een parochie die verder uit dorpen bestaat en is ook centraal gelegen t.o.v. de dorpen uit de parochie. Schoonhoven is het enige dorp dat iets verder weg ligt.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Heeft de plaatselijke gemeenschap een eigen kerkgebouw of een kerkgelegenheid elders?
   Eigen kerkgebouw

2. Ingeval van een eigen kerkgebouw:
   2.1. Wat is het bouwjaar, de bouwstijl, is er een officiële monumenten status (welke)?
   Bouwjaar 1964, architect Hans Koldewey. Geen monumenten status

   2.2. Hoeveel zitplaatsen zijn er? CA 400

   2.3. Hoe beoordeelt u de toestand qua uitstraling, interieur, onderhoud?
   Uitstraling is erg sober en dit is wat de architect toen ook voor ogen had. Momenteel zijn we aan het inventariseren of we de kerkzaal kunnen aanpassen aan de huidige tijd. Ook groot onderhoud aan de buitenzijde van het gebouw hebben we verdeelt over de afgelopen twee jaar en de komende twee jaar.

   2.4. Ligt er groot onderhoud of restauratie in het verschiet? Zo ja, is er zicht op de kosten?
   Ja, houtwerk voorzijde, klokkentoren en klokken, isolatie, verwarming

   2.5. Zijn er verbouwingswensen?
   Ja, herinrichting kerkzaal, functionele keuken, kantoren opknappen.

   2.6. Zijn er andere dan liturgische bijeenkomsten in het gebouw? Zo ja, welke? Aantal deelnemers?

Ja één keer per maand viering van de Filipijnse gemeenschap ongeveer 70 personen.

2.7. Hoe is de bereikbaarheid met het OV, de auto of andere vervoersmogelijkheden? Is er voldoende parkeerruimte beschikbaar?
Bushalte voor de deur, treinstation op 12 minuten lopen. Helaas beperkte mogelijkheden voor het parkeren.

3. Ingeval van een kerkgelegenheid elders:
3.1. Wat voor gelegenheid is dit?
De kapel op de begraafplaats. Onze begraafplaats is ondergebracht bij een eigen stichting. Op de dinsdagmorgen maken wij gebruik van de kapel op deze begraafplaats voor de eucharistieviering ivm de intiemere sfeer in deze kapel.
3.2. Hoeveel zitplaatsen zijn er? Ongeveer 80

4. Ingeval van deelgebruik: is er eigen ruimte alleen voor de Rk geloofsgemeenschap? NVT

5. Is er een pastorie?
Ja, direct aan de kerk

5.1. Is deze bewoond? Zo ja, door wie?
Deze is niet bewoont. Op de benedenverdieping bevindt zich het secretariaat van de geloofsgemeenschap. Op de eerste verdieping bevinden zich het centraal parochiesecretariaat en de kantoorruimtes voor de pastores.

5.2. Is deze (voor een deel) verhuurd?
Ja, aan het centrale parochiesecretariaat.

5.3. Hoe beoordeelt u de toestand qua uitstraling, interieur, onderhoud?
Er zijn plannen om de keuken te vervangen voor een functionele keuken waarin ook gekookt kan gaan worden o.a. voor bijeenkomsten van de Alpha en de mariage-course.
Het secretariaat op de beneden verdieping is inmiddels opgeknapt en voor het centraal parochiesecretariaat boven zijn er ook plannen om de kantoren op te knappen

6. Zijn er andere gebouwen?
6.1. Zo ja, welke zijn dit en hoe worden deze gebruikt?
Ja, het woonhuis van pastoor Langerhuizen

7. Is er een plaatselijke RK begraafplaats?
Ja
7.1. Ligt deze direct bij de kerk?
Nee, deze ligt enkele straten van de kerk vandaan

7.2. Is deze eigendom van de parochie/ federatie?
Nee deze is ondergebracht in een eigen stichting. De pastoor van de parochie is de voorzitter van het bestuur van de begraafplaats

7.3. Is deze in direct eigen beheer of is dit ondergebracht bij derden? nvt
7.4. Is er een beheergroep (aantal en leeftijden)? nvt

Verdiepingsvraag

Hoe zijn het eigendom en gebruik van gebouwen en ander bezittingen verbonden met de zending van de Kerk? (Zie ook p. 18.)

6. Besturen en beheren

Vragen (1) voor parochiebesturen

1. Wie vormen het bestuur (naam, functie of portefeuille, datum eerste benoeming, huidige leeftijd)?
   De benoemingsgegevens zijn bij het bisdom bekend.

2. Zijn er vacatures in het bestuur? Zo ja, welke en sinds wanneer?
   Ja er is een vacature voor gebouwenbeheer

3. Is er een organisatieschema?
   ??????

4. Maakt de parochie goed gebruik van digitale hulpmiddelen en zijn die up-to-date? (online vergaderen? …)
   Zoveel als mogelijk. Er is een medewerker communicatie in dienst van de parochie die houdt deze zaken bij.

5. Is er een centraal secretariaat in de parochie?
   Ja, het Centraal parochiesecretariaat van St. Jan de Doper wat zich in Gouda bevindt

   5.1. Wat is de bereikbaarheid hiervan?
   Het kantoor van Gouda is bezet/ bereikbaar op maandag-, woensdag- en vrijdagochtend.
   Het centraal parochiesecretariaat is bereikbaar van maandag t/m vrijdag ochtend

   5.2. Met welke vragen kunnen parochianen op het secretariaat terecht?
   Diverse, van aanvraag misintenties tot algemene vragen; eigenlijk met alle vragen. Waar men geen antwoord op weet, wordt doorgeleid naar de desbetreffende werkgroep of persoon.

   5.3. Wie is verantwoordelijk voor het goede functioneren van het secretariaat?
   Het centraal parochie secretariaat opereert onder verantwoordelijkheid van het parochiebestuur.
   Het secretariaat van de geloofsgemeenschap Gouda heeft een betaalde kracht die werkzaam is tijdens de openingstijden van het lokale secretariaat. Zij houdt het overzicht op de werkzaamheden.

   5.4. Hoe is de communicatie van het secretariaat met de plaatselijke gemeenschappen georganiseerd? Vooral via de email.
   Er wordt gewerkt met een systeem van mededelingen bij elke viering, een website, een twee wekelijks Informatieblad en via het gezamenlijke tweemaandelijkse parochieblad De Voorloper. Er komen mededelingen of verzoeken vanuit het centrale parochiesecretariaat naar de lokale secretariaten, die vandaaruit verder verspreid worden.
   Ook is er vanuit iedere geloofsgemeenschap een lid binnen het parochiebestuur.

6. Hoe is de verhouding van het centrale bestuur ten opzichte van de plaatselijke gemeenschappen geregeld? Beschrijft de volgende aspecten:
   6.1. Gebouwen –
   Op dit moment is de functie voor een bestuurslid voor het gebouwenbeheer vacant.

   6.2. Financiën en administratie –
   Iedere geloofsgemeenschap heeft een eigen penningmeester. Het parochiebestuur heeft ook een penningmeester. Regelmatig is er een penningmeesters overleg met alle penningmeesters

6.3. (Centraal) secretariaat – zie punt 5

6.4. Vrijwilligers –

6.5. Hoe wordt geborgd dat informatie die centraal binnenkomt tijdig plaatselijk bekend is en/of belandt bij de direct belanghebbende?
Informatie wordt via het centraal parochiesecretariaat naar de locaties gestuurd. Via de lokale secretariaten wordt het verstuurd naar de belanghebbenden. Sommige informatie kan ook via de leden van het parochiebestuur op de locaties bekend worden gemaakt. Van iedere geloofsgemeenschap is een afvaardiging binnen het parochiebestuur.

6.6. Werken plaatselijke commissies waaraan taken en bevoegdheden zijn toevertrouwd onder een schriftelijk vastgelegd mandaat (huishoudelijk reglement) en zo ja, hoe is de controle hierop geregeld?
Er wordt in zijn algemeenheid niet op deze manier gewerkt. Daar waar relevant vallen de werkgroepen/ teams bij onduidelijkheden terug op het lokale bestuur of het parochiebestuur.

7. Werken de geloofsgemeenschappen goed samen in de gefuseerde parochie c.q. federatie?
7.1. Hoe bevordert het team dit?
Een aantal zaken worden parochiebreed georganiseerd. Hierbij kun je denken aan de voorbereidingen voor de initiatiesacramenten, parochiebrede activiteiten zoals de Alpha, mariage course, de goede herder catechese en de huiskringen. Ook een Sint Jan de Doper-dag wordt door de gezamenlijke geloofsgemeenschappen georganiseerd. Bij bedevaarten komen de deelnemers uit de hele parochie en ook bij parochiebrede vieringen zijn er parochianen vanuit de hele parochie aanwezig.

7.2. Is er groei en werkt het bestuur actief aan, c.q. bevordert het bestuur, de groei van de gefuseerde parochie c.q federatie naar één gemeenschap met meerdere kerkgelegenheden? Zo ja, hoe?
Sinds de benoeming van bestuurders in een personele unie constructie worden alle locaties op alle beleidsterreinen al benaderd en aangesproken als onderdeel van één parochiegemeenschap.

8. Hoe is het bestuur betrokken bij parochieblad, website en andere vormen van communicatie (zoals sociale media)?
8.1. Hoe bevordert het bestuur de communicatie binnen de parochie/federatie?
Er is een portefeuillehouder communicatie binnen het parochiebestuur. Deze wordt ondersteund door een in deeltijd betaalde medewerker communicatie. Verder heeft iedere locatie een redactieteam voor het parochieblad De Voorloper. Elke locatie heeft daarnaast zijn eigen informatieblad met lokale mededelingen die ook lokaal verzorgd wordt.
De communicatiemedewerker kan door alle locaties benaderd worden om mee te denken over communicatie ter plaatste of parochiebreed. Ook de communicatie in de plaatselijke media kan zij verzorgen.

8.2. Informeert het bestuur de parochianen met enige regelmaat over lopende zaken? Zo ja, hoe?
Dat gebeurt via alle hierboven genoemde kanalen en door incidentele mededelingen door bestuursleden aan het begin van een viering, indien noodzakelijk.

8.3. Is er één parochie- c.q. federatieblad op papier? Zijn er (ook) plaatselijke bladen?
Ja, als hierboven genoemd. Parochiebreed: de Voorloper die elke twee maanden verschijnt in Gouda is er daarnaast het informatieblad dat iedere twee weken verschijnt met de mededelingen voor de plaatselijke activiteiten, zowel in de kerk als daarbuiten (bijv in andere kerken of activiteiten die met andere kerken gezamenlijk georganiseerd worden)

8.4. Is er één parochie- c.q. federatie website? Wordt er gebruik gemaakt van andere sociale media?
Ja voor St Jan de Doper www.sintjandd.nl en er is een Facebookpagina.

8.5. Is de informatie actueel? Wie is ervoor verantwoordelijk?
Zie 8.1

8.6. Is het team betrokken bij de redactie voor parochieblad en parochiewebsite?
Ja. Het team levert regelmatig kopij aan voor de diverse vormen van communicatie uitingen. Zij worden daarin ondersteund door het Centraal parochiesecretariaat en de communicatiemedewerker.

9. Is er samenwerking, of zijn er contacten, met buurparochies? Welke?
Deze zijn er op incidentele basis, bijv. via gremia waarin leden van het pastoraal team collega's ontmoeten of parochiebestuurders elkaar treffen (bijv. op bisdom bijeenkomsten). Indien relevant nemen bestuursleden met elkaar contact op.
Regelmatig wordt er een beroep gedaan op medewerking van buurparochies bijvoorbeeld voor extra assistentie bij een boeteviering om te ondersteunen bij het sacrament van boete en verzoening. Ook de pelgrimage eerder dit jaar werd gezamenlijk met de Franciscus en Clara parochie georganiseerd.
Ook op het gebied van de missionaire parochie is overleg met andere parochies uit heel Nederland. Door de organisatie van de missionaire parochie is er twee keer per jaar een inspiratie-dag waarbij ontmoeting en uitwisseling een belangrijk onderdeel is.

Vragen (2) voor geloofsgemeenschappen/parochiekernen

1. Werken de geloofsgemeenschappen goed samen in de gefuseerde parochie c.q. federatie? Hoe wordt dit bevorderd? Is er groei? Waar nodig wordt de samenwerking gezocht

2. Hoe is de verhouding met het (centrale) parochie- c.q. federatiebestuur geregeld?
Van iedere locatie is er een vertegenwoordiger in het parochiebestuur. En tweemaal per jaar worden alle leden van de locatieraden (coördinatieteams) uitgenodigd voor overleg met het parochiebestuur.

3. Is er een plaatselijke beheergroep (ook wel genoemd locatieraad o.i.d.)? (Aantallen en leeftijden)
In Gouda werken we volgens de richtlijnen van de missionaire parochie. De vrijwilligers zijn onderverdeelt in teams. Elk team wordt aangestuurd door een coördinator. Deze coördinatoren vormen tezamen het coördinatieteam. Hoewel het nog steeds vaak benaderd wordt als een locatieraad ligt het zwaartepunt meer op samenwerking met alle vrijwilligers.
Het coördinatieteam bestaat momenteel uit vijf personen met de volgende leeftijden: 35, 45, 48, 50 en 68 jaar

3.1. Wat is de taakstelling?
Lokaal liggen de taken voor het beheer en onderhoud van het kerkgebouw en de voorbereidingen voor de vieringen. Lokale relaties opbouwen met gemeente en andere geloofsgemeenschappen (bijv. oecumenische activiteiten).

3.2. Zijn er vacatures? Zo ja, is er zicht op invulling in de nabije toekomst?
Op dit moment zijn er vacatures op de locatie Gouda vooral op gebied van communicatie, maar alle hulp is altijd welkom. Bij nieuwe potentiële vrijwilligers gaan we altijd het gesprek aan waar iemand blij van wordt en welke taak hem of haar leuk lijkt.

4. In het algemeen bij de werkgroepen in de geloofsgemeenschap:
   4.1. Hoe beoordeelt u de situatie m.b.t. de leeftijden van de leden?
   Op dit moment ligt de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers nog hoog. Wel zien we een verjonging bij het kerkbezoek op zondag. De jongeren van dit moment zijn van harte bereid om te helpen, maar helaas niet voor een vaste taak. We zien dan ook dat er voor de incidentele activiteiten genoeg vrijwilligers te vinden zijn.

   4.2. Zijn er vacatures?
   Zie ook vorige vraag. In de vaste taken hebben we regelmatig vacatures. Op dit moment kunnen we ondersteuning gebruiken bij financiën, beamer-team, informatiebladen/ redactie, kerk schoonmaken, PCI en medewerkers lokale secretariaat.

   4.3. Verwacht u dat u in de nabije toekomst vacatures moeilijk of makkelijk kunt invullen?
   Zie ook antwoord bij vorige twee vragen.
   We zien een duidelijke toename in de leeftijdsgroep 35 jaar en jonger. We denken dat we daardoor niet direct een probleem hebben, maar een taak waarbij je ingeroosterd wordt is vaak wel lastig. Dit soort taken nemen veel vrijheid weg en daardoor is hier niet veel animo voor. We zijn al aan het denken aan andere manieren om dit in te gaan vullen.
   We hebben sinds een half jaar om de week een viering om 17.00 uur met aansluitend een maaltijd. Toen we hiermee zijn gestart hadden we hier geen werkgroep voor. We hebben dan ook een app groep gemaakt die nog steeds aangevuld wordt met bezoekers van deze maaltijden. In de week voorafgaande aan de maaltijd wordt er gevraagd wie er beschikbaar is en wie er iets te eten wil maken. Dit werkt in de praktijk heel goed. Helaas is deze vorm niet op alle taken toepasbaar. Bijvoorbeeld het beameren kun je op deze manier niet organiseren. Iemand moet een beamerpresentatie maken en zorgen dat er tijdens de viering tijdig naar de volgende dia gegaan wordt. Hiervoor is een beetje kennis van zaken erg fijn en werken we dus met een rooster.

Verdiepingsvraag

Hoe werkt u eraan dat met het oog op de zending van de Kerk het geheel (de parochie) meer is dan de som der delen (geloofsgemeenschappen)? (Zie ook p. 19.)

Voor de verdiepingsvragen hebben we het verantwoordingsdocument van de parochievernieuwing bijgevoegd. Hierin wordt weergegeven hoe we willen omgaan met het stuk verdieping in ons geloofsleven t.o.v. het vrijwilligerswerk en de taken binnen de samenleving.

Bijlagen

Personeel en vrijwilligers

1.1. vieren (bijvoorbeeld weekend - ook koren, misdienaars - , avondwake, uitvaart)
1.2. dienen (bijvoorbeeld bezoeken van zieken, ouderen, zorg voor kwetsbare groepen, speciale acties op diaconaal terrein)
1.3. leren (bijvoorbeeld sacramentenvoorbereiding, volwassenencatechese, bijbelgroepen)
1.4. gemeenschapsopbouw
1.5. administratie (ledenadministratie, bijdragenadministratie, financiële administratie, secretariaat, kerkhof administratie)
1.6. gebouwenbeheer (technisch, financieel) en onderhoud (binnen- en buitenkant)

Vrijwilligers vieren

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Aanbidding	6	35/80
Acolieten	10	18/50
Altaarteam	6	31/80
Beamer-team	6	60/62
Bloemengroep	8	45/ 83
Cantores	3	55/ 68
Collectanten	8	67/84
Communie thuis	4	68/80
Gebedsleiders	2 (+2 in opleiding)	67/ 81
Koor Padua	20	46/ 78
Kosters	9	50/78
Lectoren	8	59/80
Livestream team	5	47/83
Misdienaars	4	10/14
Noorder koor	33	58/82
Organisten	3	45/70
Planning vieringen	2	50/ 70
Schola	8	62/85
Uitvaartkosters	4	63/75
Band Lux	1	

Vrijwilligers dienen

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Contactgroep/ zorgteam	12	46/67
Koffiegroep	12	17/70
MOV	2	78/80
Noodfonds	1	63
Ontbijtgroep	3	69/75
Inloophuis Domino	5	
PCI	30	45/85
Vincentius vereniging	3	

Voedselbank	3	

Vrijwilligers leren

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Bijbelgroep	10	57/80
Oecumene	4	68/80
Eerste heilige communie voorbereiding	2	34/ 46
Vormsel voorbereiding	-	
Alpha	3	
Anker zondagen	6	
Catechumenen	-	
Goede herder	-	
Huiskringen	Onbekend	
Mariage course	-	

Vrijwilligers gemeenschapsopbouw

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Maaltijden	16	12/ 79
Parochievernieuwing/ missionaire parochie	8	34/ 79
Welkomstteam	9	47/ 80
Bedevaarten	3	34/ 50
Sint Jan de Doper dag	Onbekend	
Koemi musical	Onbekend	

Vrijwilligers administratie

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Actie kerkbalans	2	47/ 70
Archief	1	81
Bezorgers voorloper	73	55/88
Ledenadministratie	3	69/82
Locatiesecretariaat	10	67/86
Locatiesecretariaat	1 betaalde kracht	
Redactie voorloper	1	74
Redactie informatieblad	1	35

Vrijwilligers (gebouwen)beheer

Werkgroep	Leden aantal	Jongste/ oudste
Coördinatieteam	5	34/ 68

Financiën	2	45/66
Inkoop	3	60/82
Onderhoud	3	58/77
Schoonmaak kerk	8	65/84
Tuinonderhoud	5	61/82
Zilverpoetsgroep	7	61/81

Parochiebrede werkgroep met leden uit de Goudse geloofsgemeenschap
Onbekend betekent dat er veel mensen helpen ook mensen die zich niet van tevoren aangemeld hebben.

Er worden in totaal 371 functies ingevuld door 224 vrijwilligers.

Meer-jaren onderhoudsplan

MJOP Gouda	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Daken											
kerkzaal		7.500					25.000				
pastorie	25.000										
antoniuszaal											
tussendak/sacristie	25.000										
Schilderwerk					5.000					5.000	
Bouwkundig											
koof luifel kerk		10.000									
voegwerk kerk			60.000								
keuken pastorie		35.000									
aanpassing overige ruimte bg											
kerktoren/klokken		50.000									
catacombe											
sacristie	30.000										
meterkast		15.000									
beveiliging	10.000										
kerkzaal											
cv installatie											
Totaal	90.000	117.500	60.000	0	5.000	0	25.000	0	0	5.000	0
	90.000	207.500	267.500	267.500	272.500	272.500	297.500	297.500	297.500	302.500	302.500

Parochievernieuwing locatie Gouda

Sint Jan de Doperparochie: *Door God en mens bewogen*

VAN START

In onze parochie bevindt de locatie Gouda zich in een vernieuwingsproces. Waarom is deze vernieuwing noodzakelijk? Vanuit welke vertrekpunten doen we dit? Wat beogen we precies? Hoe gaan we de vernieuwingen realiseren? In deze brochure geven we concrete antwoorden en zetten we de vernieuwingen in een handelingsperspectief.

De gewenste vernieuwingen vinden niet in het luchtledige plaats. Er zit een krachtige visie achter.

- De basis voor die visie ligt in de Heilige Schrift, het Tweede Vaticaanse concilie en onze geloofstraditie.
- Belangrijke inspiratiebronnen voor ons zijn twee inspirerende boeken over parochievernieuwing: Rebuilt en Divine Renovation. Beide boeken laten zien hoe parochies zich kunnen 'herbronnen' als ze hun missie herontdekken en met Gods hulp in praktijk brengen. Deze boeken schetsen richtingen en bieden waardevolle aanknopingspunten voor onze context.

De vernieuwing sluit aan bij de missie van onze parochie en zal een bijdrage gaan leveren aan het stimuleren van de spirituele vorming van parochianen. In een latere fase kunnen we het proces van parochievernieuwing verbreden en de inzichten en leerervaringen die we daarbij opbouwen hun weg vinden naar andere locaties van de Sint Jan de Doperparochie.

In het eerste hoofdstuk 1 beschrijven we waarom we vernieuwingen willen doorvoeren om de noodzaak helder over te brengen. Daarna beschrijven we in hoofdstuk twee SPIRITUELE HERORIENTATIE en in hoofdstuk drie de organisatie van de parochie zoals we die voor ogen hebben.

1. Waarom vernieuwen?

U vraagt zich misschien af: 'vernieuwen, is dat wel nodig? Het antwoord is een overtuigend 'ja'. Kijken we met een brede blik naar onze parochie en de wereld om ons heen dan springen vier ontwikkelingen in het oog die we niet kunnen negeren.

1. De vorming van parochianen ontbreekt of is relatief gering;
2. Het delen van de verbindende boodschap van het geloof (oecumene) als opdracht komt te weinig van de grond;
3. We maken relatief weinig 'werk' van ons geloof en onze missie;
4. De maatschappij en samenleving is sterk veranderd en hiermee het gedrag van mensen en de wijze waarop ze in het leven en in de wereld staan.

We diepen deze thema's verder uit.

1.1. Vorming van leken-gelovigen

In Apostolicam Actuositatem (AA) brengt het tweede Vaticaanse Concilie tot uitdrukking dat het
'het diepe verlangen van de Kerk is om de apostolische activiteit van het volk Gods te intensiveren. Daarom wendt ze zich met alle nadruk tot de leken-gelovigen. (…) Het apostolaat immers van de leken, dat voortvloeit juist uit hun roeping als christen, mag nooit in de Kerk ontbreken. Onze tijd vraagt een niet geringere ijver van de kant van de leken: de huidige omstandigheden eisen van het zelf, dwingend een nog intenser en omvangrijker apostolaat.'

Wat betekent dit?

AA stelt dat de versterking van de leek niet los kan staan van de vorming van de leek. Deze vorming ontbreekt op dit moment bijna geheel in onze parochie.

1.2. *Oecumene*

De concilievaders hebben ook een document opgesteld over de oecumene. In dit document, Unitatis Redintegratio (UR -) spreekt het concilie zich respectvol uit over 'onze gescheiden broeders'. Ze erkent dat de Geest ook werkt in de andere kerken. Oecumene is een opdracht, omdat verdeeldheid duidelijk in strijd is met de bedoeling van Christus en een geloofwaardige verkondiging van het evangelie schaadt. Oecumene is dus een opdracht aan ons allen.

Wat betekent dit?

Willen we in de oecumene stappen kunnen zetten, dan zullen we eerst moeten kijken naar de kracht die de verschillende tradities in zich dragen. Een focus dus op ieders eigenheid in plaats van de overeenkomsten. Ook dit vraagt in onze parochie om een herbronning op onze katholieke traditie. Wat betekent het om katholiek te zijn? Hoe concreter we hoe hierop kunnen antwoorden, hoe groter de kans dat onze aantrekkingskracht toeneemt bij buitenkerkelijken, randkerkelijken en de jongere generatie in het algemeen. Openheid en transparantie zijn in dit millennium en dit mediatijdperk cruciaal om verbinding te maken.

1.3. Missie

In het document Ad Gentes Divinitus (AGD) beschrijft de Kerk hoe zij de missie voor zich ziet. Ze stelt:

'De Kerk, door Christus gezonden om de liefde van God aan alle mensen en volken te openbaren en mee te delen, weet heel goed, dat haar nog een geweldige missiearbeid wacht. Want twee miljard mensen, wier aantal met de dag toeneemt en die door vaste culturele banden, door oude godsdienstige tradities en door hechte sociale betrekkingen, grote en goed afgebakende blokken vormen, hebben de boodschap van het Evangelie nog niet of nauwelijks vernomen. Sommigen van hen zijn aanhangers van een van de grote godsdiensten, anderen hebben zelfs geen idee van God, weer anderen loochenen uitdrukkelijk zijn bestaan of bestrijden dat zelfs. Wil de Kerk in staat zijn aan allen het heilsgeheim en het door God geschonken leven aan te bieden, dan moet zij zich in al deze groeperingen inleven op dezelfde manier, waarop Christus zelf zich door zijn menswording gebonden

heeft aan een bepaald sociaal en cultureel milieu, nl. dat van de mensen, onder wie Hij leefde.'

Wat betekent dit?

In de tijd van het Tweede Concilie (1962(1962-1965) waren in Nederland bijna alle katholieken daadwerkelijk bij de kerk betrokken. Hoe anders is de situatie nu. Ons missiegebied is dus vlak bij huis. In onze parochie moet hier werk van gemaakt worden.

1.4. De maatschappij

Niet alleen de Kerk is sedert de jaren zestig van de vorige eeuw veranderd. Ook de maatschappij heeft niet stilgestaan. Er is sprake van enorme technologische, medische en economische vooruitgang. Ook vinden ingrijpende morele, ecologische, sociaal-culturele en demografische veranderingen plaats.

Wat betekent dit?

Kerk en maatschappij passen niet meer automatisch bij elkaar en zijn uit elkaar gegroeid. Na de ontkerkelijking is een proces van ontkerstening ingezet in de moderne samenleving. In onze parochievernieuwing moeten we oog hebben voor de sterk veranderende context waarin we ons bevinden als kerk.

Waar willen we heen?

We vergelijken ons vernieuwingsproces graag met een trektocht. Samen gaan we op zoek naar antwoorden en oplossingen. Soms tegen de stroom in gaan we uitdagingen aan. Werkenderwijs geven we betekenis aan de voornaamste opdracht van Christus: *"Maak alle volken tot Mijn leerlingen"*.

De harde realiteit is: op dit moment maken we nauwelijks iemand tot leerling van Jezus. Alle parochianen verdienen onze aandacht om hen weer dichter in de relatie tot de Heer te brengen. Door de teruglopende betrokkenheid moeten we als parochie dus hoognodig met de opdracht van Christus aan de slag.

Hoe komen we waar we willen zijn? Wat zijn onze drijfveren? Hieronder vatten we compact samen waar we voor gaan en *hoe* we ons doel willen bereiken (strategie).

Ons mission statement

Door God en mens bewogen

Onze missie

Het is onze opdracht om als leerlingen-van-Christus en broeders-en-zusters-in-Christus, God te leren kennen, de naaste te dienen en uitgezonden te worden om de harten van mensen voor Gods liefde te winnen.

Onze visie

Wij geloven dat voor ieder mens een moment in het leven komt waarop vragen over de zin van het leven en het verlangen naar verdieping boven komen drijven. Met die mens willen wij een gastvrije gemeenschap zijn die getuigt van een levende relatie in Jezus Christus.

Hij wijst ons de weg naar een wereld van vrede, vreugde en gerechtigheid: het Koninkrijk van God. Wij willen die weg bewandelen met alle mensen van goede wil die hun talenten in dienst willen stellen van de kerk en een samenleving waar het evangelie beleefd en beleden wordt.

Steeds opnieuw willen we mensen uitnodigen om als leerling van Jezus de relatie met Hem te verdiepen, om met de kracht van de heilige Geest te blijven zoeken naar de zin en betekenis van het van-God-ontvangen-leven.

Onze strategie

Onze strategie heeft twee sporen: enerzijds een spirituele heroriëntatie en anderzijds een organisatorische vernieuwing. Beide horen bij elkaar. Ze zijn in lijn met de opdracht van Jezus Christus en geïnspireerd door de boeken Devine Renovation en Rebuilt.

Om stappen te kunnen zetten in onze trektocht is een uitnodigende opstelling nodig. Ook buitenkerkelijken vragen we deel te nemen aan de *vormingsactiviteiten* en mee te komen naar de *Eucharistieviering*. Zo kunnen ze groeien in hun band met de Heer en met de Kerk. Naast een open cultuur is een andere voorwaarde de realisatie van een organisatie*structuur* die dienstbaar is aan onze missie.

2. Spirituele heroriëntatie: van 'halen' naar 'brengen'

'Vraag niet wat de Kerk voor jou kan betekenen, maar wat jij voor de Kerk kunt betekenen.' Met deze vraag raken we de kern van onze spirituele heroriëntatie. Het boek Rebuilt spreekt over de transformatie van de kerkganger van 'consument naar leerling van Jezus'.

Leerling van Jezus worden in de parochie

Wanneer is iemand leerling van Jezus? Dat is als hij of zij zich actief inzet om zich te bekwamen in het christen-zijn, en aanhanger is van (de leer van) Jezus. Maar hoe zie je dat aan de buitenkant? De Traditie van de Kerk reikt ons vijf handvaten aan: de vijf geboden van de kerk. Deze vormen een richtpunt.

Een leerling van Jezus:

1. viert elke zondag en elk hoogfeest - Kerst, Pasen, Hemelvaart, Maria Ten Hemelopneming, Allerheiligen en Maria, Moeder van God - de Eucharistie.
2. ontvangt ten minste één keer per jaar in de Paastijd de communie.
3. ontvangt ten minste één keer per jaar het sacrament van Boete en Verzoening.

4. eet op de vastendagen (Aswoensdag en Goede vrijdag) géén vlees en vast.
5. helpt te voorzien in de noden van de Kerk.

Deze geboden zijn al een halve eeuw buiten ons gezichtsveld. Maar nog altijd vormen ze een richtsnoer en verdienen ze onze aandacht. We benaderen de geboden overigens niet als een meetlat. Hoe kort of hoe lang iemand ook op het pad van 'leerling van Jezus-zijn' is, of hoe ver hij of zij daarin komt, is niet doorslaggevend. De groei naar het ideaal is 'de weg naar de herberg'.

De kerk is de context

Wanneer je bewust aan de slag gaat om te groeien in die eigenschappen, wanneer je groeit richting het ideaal dat Christus ons voorhoudt, dan bén je leerling van Jezus. Er zijn geen eisen aan het tempo, maar leerlingen verlangen er naar om te groeien en hun band met de Hheer te versterken.

Die band met de Heer is onlosmakelijk verbonden met de Kerk. De Kerk is immers het lichaam van Christus. Met en in de kerk worden we leerling van Jezus en stimuleren we elkaar in dat leerlingschap. Met elkaar geven we vorm aan de missie om ons geloof te delen met anderen binnen en buiten de kerk.

Op zoek naar 'Daan'

Om inzicht te krijgen in de wijze waarop potentiële nieuwe leerlingen in deze moderne tijd in de wereld en in het leven staan, wordt in Rebuilt 'Daan' gepresenteerd: een fictieve persoon die met zijn achtergrond en kenmerken een archetype vormt van de mensen waarop we ons als vernieuwingsparochie sterk willen richten.

"*Daan is de typische niet-kerk betrokken persoon in ons missiegebied. Hij is een aardige vent. Als je hem zou ontmoeten op een feestje zou je hem aardig vinden. Hij is goed opgeleid, goed gekleed en succesvol in zijn werk. Daan is getrouwd, heeft kinderen. Hij heeft een huis en een auto. Daan werkt de hele week hard en is graag vrij in het weekend. De zondagmorgen besteedt hij aan sport. Hij komt nooit in de kerk, tenzij misschien bij een begrafenis of trouwerij. De gedachte komt niet eens in hem op om op zondag naar de kerk te gaan. Daan is niet gelovig.*"

Toch is Daan ook voor een deel de persoon die ooit gelovig was, maar het stukje bij beetje heeft laten verwateren. Daan heeft nog wel 'iets' met het geloof, maar hoeft daar niet voor naar de kerk te gaan. We zijn bij niet-kerk betrokken mensen misschien minder geneigd ook werkelijk te denken aan mensen die de Kerk en Christus niet kennen. Beide groepen (en zeker de laatste) zijn degenen die we moeten bereiken op 'missie'. Door Daan gedetailleerd te beschrijven, krijgt de niet-kerkganger een gezicht. Het helpt om te bedenken wat je kunt doen om vanuit de kerk missionair te zijn en de niet-kerk betrokken mensen (terug) te brengen bij de Kerk. Om dit te realiseren zetten we - ondanks de corona - een aantal projecten op: Open Kerk (op te starten voor de Adventstijd), twee mini-bedevaarten naar Schoonhoven en Kevelaer, de online-cursus Alpha, een missionair Leerhuis en de opzet van leesgroepen rond inspirerende teksten en boeken (Fratelli Tutti, Als God Renoveert/Rebuilt).

Terug naar 'Daan'. 'Daan' staat dus voor de mensen die wonen op het grondgebied van onze parochie en momenteel niet-kerk betrokken zijn. We focussen ons daarbij in eerste instantie sterk op de randkerkelijken, de 'Daan' die ooit gelovig was. Dat is niet zonder reden: het is wellicht de eerste groep die (weer) verbonden wil worden met de kerk en ervoor open staat om leerling van Jezus te worden. Het feit dat deze groep al wél in de kerk is geïnitieerd (gedoopt, gevormd en eerste heilige communie ontvangen en/of gevormd) stelt wél vragen aan de manier waarop we de initiatiesacramenten nu voorbereiden en bedienen.

Hoe gaan we om met de initiatiesacramenten?

Over het algemeen is die initiatie niet gericht op het leerling-van-Jezus maken, maar puur op het lid-van-de-kerk maken. We zullen daarnaar moeten gaan kijken in termen van leerlingschap. Onderstaande tabel geeft een eerste richting voor vernieuwing.

De Kerk stelt eisen aan de voorbereiding op de doop, eerste heilige communie en het vormsel. Deze kunnen niet genegeerd worden als we het hebben over de voorbereiding op de initiatiesacramenten. Dit zijn immers eisen die wereldwijd gelden en dus ook in de Nederlandse kerkprovincie en in ons eigen bisdom.

Hoe ziet dit er in de praktijk uit? Stel: ouders melden kinderen aan voor de initiatiesacramenten. We kunnen er daarbij niet zomaar vanuit gaan dat katholieke vorming door de gezinnen of de scholen gedaan wordt. De parochie moet zelf de kinderen voldoende voorbereiden op de sacramenten. Daarbij geldt dat ook mensen met beperkingen geïnitieerd moeten kunnen worden in de Kerk. Ook als daarvoor een ander traject nodig zou zijn.

Ontleend aan Rebuilt hieronder de 'habits' in relatie tot de Eerste Heilige Communie en het Heilig Vormsel.

		Eerste Heilige Communie	**Heilig Vormsel**
H	Hang out with God	Kennen van de standaard gebeden binnen de liturgie, het Wees gegroet, een avondgebed.	Hebben en onderhouden van een gebedsleven. Kennis gemaakt met het Rozenkransgebed, eucharistische aanbidding en het getijdengebed.
A	Accountability	Persoonlijk antwoord op de vraag waarom je bij de Kerk wilt horen.	Kunnen getuigen van je geloof.
B	Bible study	Belangrijkste verhalen uit de Bijbel kennen en de Tien Geboden.	Vertrouwd zijn met de Bijbel. Leerling van Jezus zijn.
I	Involvement	Zingen in het kinderkoor, misdienen, of iets anders	Actieve deelname aan een team.

		wat bijdraagt aan de geloofsgemeenschap.	
T	Tithings	Sparen tijdens de vastentijd.	Van eigen spaargeld de collecte betalen.
S	Sacraments	Eerste biecht en verlangen naar eerste Communie.	

Tekst blokje weggevallen

3.Organisatorische hervormingen in de vernieuwde parochie

Samenwerken in een bezield verband om onze missie waar te maken. Hoe gaan we dat doen? Eerst is het belangrijk om onder ogen te zien dat er op dit moment onnodige versplintering van inzet is. Er zijn organisatorisch gezien de nodige eilandjes en koninkrijkjes die ook niet altijd goed geleid worden. Dit levert veel wrijving op, is inefficiënt en draagt vaak niet bij aan het leerlingschap en het mensen leiden naar het zijn van leerling van Jezus. De organisatie laat zich niet zozeer leiden door de heilige Geest, maar leeft eerder in kramp omdat het nu kwetsbaar is. Ook de keuze van kernvrijwilligers is soms niet gericht op vervulling van de heilige Geest. Vaak is nu de praktijk: wie her eerste komt, het eerste maalt. En ander knelpunt is dat veel ouderen zich vaak gedwongen voelen uit plichtsbesef de taken te blijven vervullen. De keerzijde hiervan is dat dit ruimte kan wegnemen voor jongeren die zich willen inzetten voor de kerk.

Onze vernieuwing heeft tot doel om gelijke kansen voor elke generatie te stimuleren. Een organisatiestructuur op te zetten die dienstbaar is aan onze missie én voor de toekomst de zekerheid biedt dat in de parochie voldoende continuïteit gewaarborgd is.

De inzet en samenwerking van parochianen is een weg om te groeien in het leerling van Jezus zijn en uiteindelijk gestalte te geven aan de zending van de Kerk: de evangelische boodschap te brengen aan hen die niet meer praktiseren en hen die het geloof nog niet kennen. Het is de verantwoordelijkheid van de pastoor en zijn pastoraal team ervoor te zorgen dat deze taken op een goede wijze worden vervuld, in overeenstemming met de bedoeling van de Kerk.

Afspraken vanuit de fusie: eenheid in verscheidenheid

De visie van de in 2011 gefuseerde parochie is dat de parochie *een gemeenschap van geloofsgemeenschappen* is, elk met eigen kracht en identiteit. Dit geldt ook voor Gouda. Die visie biedt ruimte voor vernieuwing. Wanneer in Gouda parochianen opstaan en in deze stad willen werken aan een meer missionaire kerk kan de parochievernieuwing geïnitieerd worden. De andere locaties hoeven daarin niet per se direct of op vergelijkbare wijze mee te gaan. De visie van de gefuseerde

parochie biedt overigens wel mogelijkheden voor een positieve wisselwerking tussen de verschillende locatie. Niet gedreven door concurrentie, maar door samenwerking met respect voor ieders kracht en eigenheid.

Wanneer de parochievernieuwing een beweging gaat worden in de Gouda, biedt dat uiteraard ook kansen voor de andere locaties. Iedere locatie kan bekijken wat passend is voor die specifieke geloofsgemeenschap, en welke middelen en menskracht er aanwezig zijn om bepaalde aspecten van het kerk-zijn te organiseren: klein maar fijn. En wat ontbreekt, kan een andere locatie aanvullen. Zo haal je de druk van de ketel om op elke plek álles te moeten organiseren.

Daarom is het van belang dat we in de parochiekerk een stabiele organisatiestructuur opbouwen bemensd door mensen die de vernieuwingen dragen. Een structuur:

- waar alle generaties aan deel kunnen blijven nemen;

- waar de kwaliteit van liturgie, pastoraat, catechese en diaconie is gewaarborgd;

-waar het pastoraal team is ontlast van taken die passen in het apostolaat van de gelovigen.

Om dit van de grond te krijgen, willen we teams gaan inrichten van mensen die zich duurzaam willen verbinden aan onze missie.

Teams voor de toekomst van een missionaire kerk

We hebben *Rebuilt omgezet naar de Nederlandse context. De volgende teams zijn nodig voor de vernieuwingen die we willen realiseren.*

1. Welkomstteam
2. Informatieteam
3. Altaarteam
4. Zorgteam
5. Missieteam
6. Vormingsteam
7. Beheer- en opbouwteam

Voor elk team geldt dat het zowel raadgevend als uitvoerend is. Elk team ontwikkelt ideeën, bepaalt doelen en acties en brengt ze in praktijk. ‘Lidmaatschap’ van een team is voor elke parochiaan een middel om, geleid door de heilige Geest, gestalte te geven aan zijn of haar ‘apostolaat’. Dit onder de onvervreemdbare verantwoordelijkheid van de pastoor, die verwijst naar Christus die zijn kerk leidt. Dit is een specifiek onderdeel van de algemene zending van de Kerk om het Evangelie te verkondigen en bij te dragen aan het Koninkrijk van God.

De pastoor wordt ondersteund door gelovige leken met een actief kerkelijk leven die leiding geven aan de teams. Cruciaal is dat

- Alle activiteiten die teamleden ontplooien bijdragen aan de taken van het team en de algemene missie van de kerk;
- De individuele roeping van ieder teamlid tot ontplooiing kan komen binnen het team. Hier ligt een belangrijke rol voor de teamleider. Een andere optie is dat er een extra persoon wordt aangesteld die de taak van geestelijk begeleider op zich neemt.

Bij de teams geldt dat de organisatie de gedelegeerde verantwoordelijkheid zo laag mogelijk legt en vertrouwen geeft en respect toont voor allen.

	Naam	**Primair doel**	**Associatie bij kerk-zijn**
1	Welkomstteam	*Iedereen (ook niet-parochianen) welkom laten voelen in de kerk*	Thuiskomen
2	Informatieteam	*PR & Communicatie organiseren en faciliteren rondom de parochiekerk*	Getuigen van Christus
3	Altaarteam	*Ondersteuning om de zondagsmis een religieuze belevenis te laten zijn*	Religieuze ervaring
4	Zorgteam	*Zorg voor parochianen*	Zorg voor elkaar
5	Missieteam	Rechtvaardigheid brengen in de wereld	Een verschil maken in de wereld
6	Vormingsteam	*Parochianen ondersteunen in hun katholieke vorming*	Geestelijke groei en vorming
7	Beheer- en opbouwteam	*Faciliteren en onderhouden*	Rentmeesterschap

De teams: doelen en activiteiten

Welkomstteam

Het welkomstteam wil dat iedereen zich welkom voelt in het kerkgebouw. De beleving van 'echt welkom zijn' begint al op het kerkplein! Deze teamleden heten alle mensen welkom bij de kerkdeur en dragen namens de kerkgangers tijdens de viering daadwerkelijk hun gaven aan: de collecte. Speciale aandacht hebben de teamleden voor nieuwe kerkgangers. De teamleden dragen zorg voor een optimale ontvangst. Weten nieuwkomers de weg naar de toiletten? Hebben ze hulp nodig bij het zoeken naar een zitplaats? Begrijpen ze het collectesysteem? Is duidelijk hoe de-viering verloopt? Hebben ze hulp nodig bij de (voor ons bekende) acclamaties? Het welkomstteam heeft ook oog voor de gebruiken in onze kerk die niet evident zijn voor buitenstaanders. Kunnen ze vlot uitgelegd worden? Of moet er ook iets gewijzigd worden, bijvoorbeeld het collectesysteem?

Ook benadert het welkomstteam katholieken die nieuw in de parochie zijn komen wonen of die net geïnitieerd zijn. Zij heten hen welkom en maken hen wegwijs in de parochie.

Informatieteam

De teamleden zijn een spin in het web als het gaat om marketing en communicatie binnen en buiten de parochie. De teamleden ontwikkelen informatiedragers, zoals posters, flyers, websiteberichten. Ook beheren ze webpagina's en informatieschermen in de kerk. Via de lokale nieuwsmedia bereiken ze met interessante nieuwsitems een breder publiek. Denk aan acties als persberichten uitsturen en activiteiten posten op Gouda Bruist. Het informatieteam zorgt voor een effectieve distributie van de informatie en is in staat om zelf de benodigde informatie te verzamelen en te verwerken. Ook speelt dit team een rol in de informatievoorziening naar de andere locaties toe. Het informatieteam is rond de eucharistieviering zichtbaar aanwezig in het kerkgebouw. Zo zijn de teamleden aanspreekbaar en verzamelen ze misintenties.

Het is voor het informatieteam een mooie uitdaging om alle informatie uit de geloofsgemeenschap te kanaliseren en te stroomlijnen. ICT is een belangrijk hulpmiddel.

Altaarteam

Het altaarteam zorgt ervoor dat voor álle kerkgangers élke zondagsmis een religieuze belevenis is. Denk aan het regelen van heel praktische zaken, zoals de versiering in de kerk en audiovisuele zaken (beamerpresentatie, sfeervolle verlichting en livestreaming). Ook de timing in de viering (stroomt de liturgie?) wordt gemonitord door het altaarteam. En, last but not least: leden van het altaarteam houden de vinger aan de pols ten aanzien van de kwaliteit van de muziek. *Bij de parochievernieuwing* is de kwaliteit van de muziek cruciaal om de zondagsviering voor de kerkgangers tot een religieuze belevenis te maken.

Het team onderneemt verder initiatieven om de kerk te maken tot een waarlijke plek van devotie. Ook buiten eucharistievieringen om is het kerkgebouw een plek voor stilte, persoonlijk gebed en spirituele beleving, zoals Aanbidding en de Avond van Barmhartigheid.

Naast de zondagmis biedt dit team ook steun voor andere religieuze gebeurtenissen binnen en buiten het kerkgebouw, zoals kapel in stad, gebedsvieringen met andere gelovigen bij bijzondere gebeurtenissen en bedevaarten.

Zorgteam

Het zorgteam geeft aandacht aan iedereen die behoefte heeft aan zorg of een luisterend oor. In de eerste plaats is dat na een viering. Die zorg kan klein zijn: behoefte aan een gesprek, een kopje koffie, een goede tip, samen een kaarsje opsteken, samen bidden, etc. Maar die zorg kan ook groter zijn: mensen thuis bezoeken, of doorverwijzen naar de pastoor of naar een officiële instantie en zorgdragen voor vervoer naar de kerk.

Missieteam

Het primaire doel van het missieteam is rechtvaardigheid brengen in de wereld. Mensen in dit team associëren 'Kerk-zijn' over het algemeen met 'een verschil maken in de wereld'. Het missieteam is er om te werken aan een rechtvaardige wereld, zowel ver weg als dichtbij. Teamleden zijn geraakt door onrecht en willen samen een verschil in de wereld maken. Dit kan door diaconale taken vorm te

geven, via o.a. parochiële charitas, ondersteuning van de Voedselbank en aanhaken bij activiteiten als de Advents- en Vastenactie.

Vormingsteam

Het vormingsteam zorgt ervoor dat parochianen kunnen groeien in hun 'leerling van Jezus'-zijn. Zij faciliteren catechese voor alle leeftijden. Het sleutelwoord hier is continuïteit en groei in geloof. Vorming is een proces dat niet alleen gezien moet worden als gerichte begeleiding naar een moment toe (voorbereiding Heilige Communie, Vormsel etc.). Het is ook een individueel proces met een eigen tempo van spirituele groei en belevenis. Denk bijvoorbeeld aan de Alpha-cursus, die centraal staat in *Divine Renovation maar ook aan het Leerhuis, de bijbelgroep, geloven nu, etc. etc.*

Op dit moment kent de vorming van kinderen en jongeren in de Gouda een zeer beperkt aantal deelnemers. In de aanloop naar de Eerste Heilige Communie volgen kinderen een relatief kortstondig traject met acht tot twaalf bijeenkomsten in een half jaar. Het traject naar het Heilig Vormsel heeft een wat langere tijdsspanne. Het probleem met kortstondige trajecten is dat de vorming stopt nadat de communicant of vormeling het sacrament heeft ontvangen. Daarnaast worden de kinderen in deze trajecten nauwelijks vertrouwd met het kerk-zijn, zoals het regelmatig bezoeken van de zondagsmis of het hebben van een gebedsleven. Het grootste deel van deze kinderen haqkt dan ook direct af na de Eerste Communie of het Vormsel. Een zorgwekkend signaal, waarmee we iets moeten.

Daarom is het van belang een nieuw vormingstraject op te zetten, met meer continuïteit. Een werkgroep is daar al mee bezig, waarbij ze elke maand familiecatechese aanbiedt voorafgaand aan de eucharistieviering. Er is dan catechese voor kinderen en hun ouders. Een volgende stap is om die catechese toegankelijk te maken voor álle parochianen.

Beheer- en opbouwteam

Het beheer- en opbouwteam is verantwoordelijk voor de bemensing met voldoende vrijwilligers, de financiën, de actie Kerkbalans en het lopend onderhoud, voorraadbeheer en schoonmaak. Het huidige gebouwenbeheer valt hieronder. Het primaire doel van het team is om de faciliteiten te onderhouden en waar nodig andere teams te ondersteunen. Mensen in dit team associëren 'Kerk-zijn' met 'Rentmeesterschap'.

Teamleiders in de nieuwe structuur

Bij het aanstellen van teamleiders gaan we logischerwijs niet over een nacht ijs. In het vernieuwingsproces is voor hen immers een sleutelrol weggelegd. De manier waarop de teamleiders gaan opereren en zich gaan bewegen in de nieuwe structuur is een kritische factor. De vernieuwingen moeten door hen ondersteund gaan worden. Hieronder gaan we in op belangrijke eigenschappen en kenmerken van de toekomstige teamleiders. Heeft u iemand op het oog? We horen het graag.

Een goed karakter en kennis van zaken

Een goed karakter gaat om eigenschappen zoals zelfbeheersing, discipline, respect, vriendelijkheid, eerlijkheid, integriteit, betrouwbaarheid, verbindend en nederigheid (gaven van de Geest). Maar bovenal moeten teamleiders leerling van Jezus willen zijn en dus praktiserend katholiek. Drijfveren en overtuigingen zijn belangrijker dan ervaring. Wat daarnaast telt is inhoudelijk verstand van zaken van de taken van het team. Een teamleider moet bereid zijn haar/zijn inhoudelijke kennis te delen met de teamleden.

Gericht op constructieve samenwerking met de pastoor

Voor deze functie is naast inhoudelijke bekwaamheid een soepele samenwerking nodig tussen de pastoor en de teamleiders. Teamleiders moeten zich kunnen en willen identificeren met de visie achter de parochievernieuwing en zich aan de zijde van de pastoor hiermee verbinden: met hoofd en hart. Zo ontstaat energie in het samenwerkingsproces met de pastoor.

'Verliefd' op de vernieuwde parochie

Het proces van parochievernieuwing vraagt om sterke kartrekkers. Om teamleiders die er echt voor gaan en kunnen omgaan met -onvermijdelijke – weerstanden. Dat kan alleen als je echt 'verliefd' bent op de vernieuwde parochie en voor dat aspect van Kerk-zijn waarvoor je zijn aangesteld. Met name nieuwkomers zijn geschikte kandidaten. Zij hebben geen 'oude patronen' en weten als geen ander waar nieuwkomers op 'aanslaan'.

De zeven teamleiders komen op regelmatige basis bij elkaar voor gebed, voor onderlinge afstemming en voor het scherp houden van de gezamenlijke visie. Dit overleg bestaat in ieder geval uit de teamleiders en de pastoor en moet een sterk fundament gaan leggen onder de beweging die we in Gouda willen gaan maken.

Wat we van toekomstige teamleden verwachten

Iedereen is geroepen om bij te dragen aan het koninkrijk van God. Iedereen die zich aanmeldt om zich vrijwillig in te zetten voor de Kerk is in principe welkom. Dat betekent niet dat alles kan. Zo zal er soms sprake kunnen zijn van een gefaseerde deelname en dat het teamlid de klassieke lijn volgt van leerling, gezel tot meester. Ook de Alphacursus zal hier een belangrijke rol in spelen bij de vorming van vrijwilligers en hun geloofsgroei. Bij de inhoudelijke (taakgerichte) vorming van het teamlid moet de teamleider een belangrijke rol vervullen.

Een belangrijke voorwaarde is dat teamleden hun vormsel hebben ontvangen en dus de bijbehorende vorming (zie paragraaf over initiatiesacramenten) hebben gehad. Waar dat ontbreekt helpt de teamleider teamleden om daar (alsnog) te komen. We verwachten van het teamlid dat hij of zij daarin wil groeien.

Teamlid zijn is: werken vanuit je apostolaat

Teamlid zijn, is iets anders, iets meer dan lid zijn van een werkgroep waar klusjes geklaard moeten worden. Teamlid zijn heeft te maken met roeping. Wat is Gods plan met jouw leven? Welke zending heb jij gekregen in het lichaam van Christus, dat de Kerk is? Wat is jouw apostolaat?

“Mijn plan met jullie staat vast – spreekt de Heer. Ik heb jullie geluk voor ogen, niet jullie ongeluk. Ik zal je een hoopvolle toekomst geven” (vlg. Jeremia 29,11). God heeft ons geluk voor ogen. Als wij kunnen leven naar Zijn plan, zal dat tot opbouw zijn van onszelf en van de hele geloofsgemeenschap. Het is daarom noodzakelijk om dat plan van God met ons – als gemeenschap én je plek daarin als individu – serieus te nemen.

Het is voor iedere parochiaan waardevol om op zoek te gaan naar zijn of haar apostolaat. Dat is een specifiek onderdeel van de algemene zending van de Kerk om het evangelie te verkondigen en bij te dragen aan het Koninkrijk van God. In de Sint Janskathedraal in Den Bosch komen jaarlijks duizenden mensen binnen om een kaarsje op te steken bij de Zoete Lieve Moeder Maria. In de kerk zijn regelmatig mensen aanwezig met het ‘apostolaat van troost’. Zij zien het wanneer mensen verdriet hebben en gaan in gesprek, bieden een luisterend oor geïnspireerd vanuit de liefde van Christus.

Als het gaat om het aannemen van teamleden, is het allerbelangrijkste dat we niet kijken of iemand goed genoeg is, oud genoeg is, bevriend genoeg is, etc. maar dat we proberen te onderscheiden of het doel van het team past bij de persoonlijke roeping van het potentiële teamlid. Iemand die oprecht zich laat leiden door het Evangelie en ernaar verlangt zich actief inzet om steeds meer op Christus te lijken, is perfect geschikt om teamwerk te doen.

Tot slot

In deze brochure hebben we de strategie ontvouwd waarmee we de vernieuwingen willen gaan realiseren. Die strategie vraagt om mensen die mee op pad willen en durven gaan en met gevoel voor urgentie en met grote betrokkenheid mee willen bouwen aan onze geloofsgemeenschap, De eerste aanzetten in het vernieuwingsproces zijn veelbelovend. We zien mensen opstaan die bereid zijn met elkaar samen te werken en als leerlingen van Jezus wegen zoeken om te groeien in hun geloof en in de Kerk. Door God en mens bewogen.

Transitieteam Gouda

Parochievernieuwing Gouda

Stappen in de toekomst

RK PAROCHIE sint jan de doper

Geloofsgemeenschap
H. Antonius van Padua

Fijn dat u de tijd neemt om deze folder te lezen. We zijn volop bezig met de vernieuwing van onze parochie. Graag vertellen we u in het kort wat ons drijft en welke stappen we zetten. Zet u met ons de stappen in de toekomst?

We vergelijken ons vernieuwingsproces graag met een trektocht. Er is immers geen uitgestippelde route. Ook hebben we niet altijd direct alle antwoorden en oplossingen in onze rugzak. En toch hebben we alle vertrouwen erin dat we goed onderweg zijn. Een energieke groep van parochianen is samen met pastoor Dick van Klaveren werkenderwijs bezig de vernieuwingen te concretiseren. Gaat u met ons mee?

Door God en mens bewogen

Als Als Kerk hebben we lang in de wind gestaan. Door de ontkerkelijking en ontkerstening moeten we als parochie hoognodig met de opdracht van Christus aan de slag. Tegelijkertijd zien we dat we diepe wortels hebben. We merken dat velen met ons geloven dat het kan: leerling van Jezus zijn of worden in deze moderne tijd. De harde realiteit: op dit moment maken we nauwelijks iemand tot leerling van Jezus.

Eerlijk gezegd: dat is niet makkelijk. Toch zien we mensen in onze parochie die bereid zijn als leerlingen van Jezus wegen te zoeken om te groeien in hun geloof en in de Kerk. Mensen die door God en mens bewogen zijn.

Terug naar onze ankerpunten

Onze conclusie is: vernieuwen is vooral een kwestie van teruggaan naar de basis. Dat betekent (weer) *werk maken van ons geloof en komen tot spirituele verdieping.* Dit in een tijd die zich sterk kenmerkt door vervlakking, materialisme en consumentisme. Waarin mensen steeds meer in 'bubbels' communiceren en samenleven, de samenleving verder verbrokkelt en algoritmes het denkwerk lijken over te nemen. Wij vinden dat juist nu veel houvast te vinden is in de Heilige Schrift en onze geloofstraditie. Oude ankerpunten bij existentiële zingevingsvragen in deze moderne tijd.

Inspiratiebronnen voor vernieuwing

De wegbereiders van de parochievernieuwing (de pastoor en een aantal zeer betrokken parochianen) hebben gekeken naar de sterkten en zwakten van parochie én naar de wereld direct om ons heen. Zonder de juiste vragen te stellen, kom je immers niet verder. Wat gebeurt er in de (lokale) samenleving precies? Wat doet dat met het idealisme, de bezieling en de behoefte aan spiritualiteit van mensen? Waar liggen kansen om te komen tot nieuwe verbindingen tussen mensen, parochie en Kerk?

Veel inspiratie vond het zogeheten 'transitieteam' in eigentijdse publicaties over parochievernieuwing. We zijn vooral enthousiast over twee baanbrekende boeken: *Rebuilt en Divine Renovation.* Beide publicaties laten zien hoe parochies zich inderdaad kunnen 'herbronnen'. Dat geeft vertrouwen. We zien om ons heen concrete voorbeelden van parochies die zich opnieuw uitvinden en waar nieuw élan ontstaat.

Het is onze opdracht om als leerlingen van Christus en broeders en zusters in Christus God te leren kennen, de naaste te dienen en de harten van mensen voor Gods liefde te winnen.

Een gastvrije gemeenschap

Hoe u ook in het leven staat en wat u ook vindt van de Kerk, wij geloven dat er voor ieder mens een moment in het leven komt waarop vragen over de zin van het leven en het verlangen naar verdieping boven komen drijven. Met die mensen willen wij een gastvrije gemeenschap zijn die getuigt van een levende relatie in Jezus Christus. Hij wijst ons de weg naar een wereld van vrede, vreugde en gerechtigheid: het Koninkrijk van God. Wij willen die weg bewandelen met alle mensen van goede wil en hen uitnodigen om hun talenten in dienst willen stellen van de kerk en een samenleving waar het evangelie beleefd en beleden wordt. Steeds opnieuw willen we mensen uitnodigen om als leerling van Jezus de relatie met Hem te verdiepen, om met de kracht van de heilige Geest te blijven zoeken naar de zin en betekenis van het van-God-ontvangen-leven.

Stof tot nadenken

Alle parochianen verdienen onze aandacht om hen weer dichter in de relatie tot de Heer te brengen. Zeker ook die mensen die zijn afgehaakt of teleurgesteld zijn in de Kerk. Met onze vernieuwingen willen we ons juist richten op mensen zoals 'Daan'. Een fictieve persoon, ontleend aan het boek 'Rebuilt', die met zijn of haar achtergrond en kenmerken voor veel mensen in onze parochie mogelijk herkenbaar zal zijn. Lees hieronder het verhaal van Daan.

"Daan is de typische niet-kerkelijk betrokken persoon. Daan is een sympathiek persoon. Als je Daan zou ontmoeten op een feestje zou je Daan zeker aardig vinden. Daan is goed opgeleid en succesvol in zijn werk. Daan is getrouwd, heeft kinderen. Daan heeft een huis en een auto. Daan werkt de hele week hard en is graag vrij in het weekend. De zondagmorgen besteedt Daan aan sport. Daan komt nooit in de kerk, tenzij misschien bij een begrafenis of trouwerij. De gedachte komt niet eens bij Daan op om op zondag naar de kerk te gaan. Daan is niet gelovig."

Toch is 'Daan' ook voor een deel de persoon die ooit gelovig was, maar het stukje bij beetje heeft laten verwateren. Daan heeft nog wel 'iets' met het geloof, maar hoeft daar niet voor naar de kerk te gaan. Daan is wel gedoopt en gevormd. Daan wil naar buiten toe zoveel mogelijk 'in control' zijn. Maar onderhuids kent Daan problemen en ervaart Daan dilemma's. Op het werk ervaart Daan stress en ook maakt Daan zich zorgen over de toekomst van de kinderen in een wereld met complexe conflicten en problemen. Daan stelt zichzelf vaak Grote Vragen die de zin van het menszijn, de zin van het leven raken en zijn oorspronkelijke idealen raken.

- ***Wat voelt en denkt u als u dit leest?***
- ***Heeft u raakvlakken met 'Daan'?***
- ***Welke vragen stelt u zichzelf?***

Mensen die opstaan

Eerlijk gezegd, we zien om ons heen best veel mensen die lijken op ‘Daan’. En soms blijft het niet bij nadenken over en stilstaan bij Grote Vragen en zetten zij daadwerkelijk (weer) de stap naar onze geloofsgemeenschap. Opnieuw bewogen door de Heilige Geest vieren ze het geloof en de eucharistie.

Sommigen gaan nog verder. Ze sluiten zich aan als vrijwilliger bij één van de teams die samen met pastoor Dick van Klaveren het organisatorische fundament vormen van de vernieuwingen van onze parochie. Met hun talenten en kennis dragen ze bij aan onze parochie en maken ze nieuwe energie los. Ze zorgen ervoor dat parochianen en nieuwkomers zich echt welkom voelen en het gevoel van leerling van Jezus zijn echt kunnen ervaren.

De teams bestaan uit mensen met verschillende achtergronden en talenten. Geformeerd rond thema’s die belangrijk zijn voor de vernieuwingen. De teams hebben behoefte aan nieuwe vrijwilligers die met frisse ogen kijken en met nieuwe ideeën willen bijdragen aan de taken van het team én aan de missie van onze Kerk.

Het gaat in totaal om zeven teams die momenteel in de startblokken staan. Elk team heeft een eigen teamleider.

Welkomstteam

Doel: Iedereen zich welkom laten voelen in de kerk (ook niet-parochianen)

Informatieteam

Doel: PR & communicatie-acties organiseren en uitvoeren

Altaarteam

Doel: Ondersteunen bij de vieringen als religieuze belevenis

Zorgteam

Doel: Tijd en aandacht voor parochianen in moeilijke omstandigheden

Beheer- en opbouwteam

Doel: Faciliteren met ruimtes, financiën en menskracht.

Missieteam

Doel: Rechtvaardigheid brengen in de wereld

Vormingsteam

Doel: Parochianen ondersteunen in hun katholieke vorming

Stapt u mee in de toekomst?

***Van:* "Wat kan de parochie voor mij betekenen?"**

***Naar:* "Wat kan ik voor de parochie betekenen?"**

Dát is de focus die we kiezen bij onze vernieuwingen. Ze vallen of staan met mensen die komen 'brengen'. Die als leerling het geloof actief beleven en ervaren in onze parochiegemeenschap.
We realiseren ons: er is nog zoveel meer te vertellen. Er zijn verschillende manieren voor een verdere stap.

Meer weten over de parochievernieuwing?
Lees dan het complete document over onze parochievernieuwing.
U vindt dit op https://www.sintjandd.nl/parochievernieuwing

In gesprek gaan over de vernieuwingen en de motivatie hierachter?
Neem dan contact op met parochievernieuwing.gouda@sintjandd.nl

Interesse als vrijwilliger?
Neem dan contact op met parochievernieuwing.gouda@sintjandd.nl

“De toekomst is aan ons”